

2021년도 제3차 등록금심의위원회 회의록

| | |
|--------------|--------------|
| 회의소집 통보일자 | 2021. 06. 7. |
|--------------|--------------|

| | |
|------|----|
| 재적위원 | 9명 |
|------|----|

1. 일시: 2021. 6. 10.(목) 16:00 ~ 17:00
 2. 장소: 산학협력단 3층 중회의실
 3. 참석위원: 이민창(위원장), 이계원, 정홍용, 김광원, 유민우(5명)
 4. 불참위원: 박윤산, 송호찬, 조정욱, 안창선(4명)
※ 관련 참석자
- 조선대학교: 이기자(간사), 윤경원(재정예산팀 직원)
 5. 안건: 2021학년도 교비회계 제1회 추가경자금예산(안)
 6. 회의 내용
- 이민창 위원장이 성원이 되었음을 확인하고, 2021년도 제3차 등록금심의위원회 개회를 선언하다.
- 가. 2021학년도 교비회계 제1회 추가경자금예산(안) 심의**
- 이기자 간사가 2021학년도 제1회 추가경정예산(안)의 편성 사유와 관련 내용을 설명하다.
 - 수입은 1. 학부 수업료 수입 24억 감액, 본병원 전입금 수입 23억 증가분을 반영하였다고 하다.
 - 지출은 1. 신입생 유치 홍보를 위한 단과대학 및 학과 웹반응 홈페이지 구축(2.8억) 및 미디어 홍보(1.2억) 총 4억 반영/ 2. 비교과관리센터 및 취업률 지표향상 프로그램 운영 사업 4억 증액/ 3. 의생명연구지원센터 고압증기 멸균기 기자재 구입비 2.3억 반영/ 4. 3주기 신입교원(40명) 미채용에 따른 교원본봉 21억 감액/ 5. 교직원 성과상여금 43억 감액(교원 33.4억, 직원 9.4억) (2021-2차 이사회 의결사항 적자규모 50억 이내 편성)/ 6. 학부 수업료 수입 감소에 따른 학비감면 장학금 3.6억 감액/ 7. 2021학년도 이전 자퇴자 수 증가 등록금환불금(잡손실) 1.5억 증액/ 행정조교 추가 인건비 3억 증액/ 8. 호남권역 감염병 전문병원 구축사업 관련 실험실 이전 및 임상교수연구실 환경개선 대체예산 5.1억 반영/ 9. 2020학

년도 명시이월 및 사고이월 예산 반영/ 10. 국고사업 및 각부서 예산 조정사업 및 발전기금 예산을 반영하였다고 하다.

- 예산규모 및 수입·지출 개요는 2021학년도 제1회 추가경정예산(안)은 약 2,335억으로 본예산 약 2,354억보다 약 19억(0.8%↓) 감소한 규모로 편성하였다고 하다.

질문: 김광원 위원이 2021년 제2차 이사회 의결사항 반영을 위해 성과상여금을 전액 삭감하면서 노사합의서 및 단체협상 위반에 대한 절차적 검토를 했는지 질문하다.

답변: 이민창 위원장이 일정상 긴급하게 진행되어 설명 및 협의는 진행했으나, 공식적인 노사합의를 거치지 못했음을 설명하다.

질문: 김광원 위원이 지금까지 2번의 성과상여금 조정 시 노사합의 없이 성과급을 조정하지 않았으며, 노사합의 없이 성과상여금 삭감하는 안건을 다루는 것은 절차적인 문제가 있으며, 이를 의결하는 것은 부당하다고 주장하다.

답변: 이민창 위원장이 절차적 하자로 인해 안건을 다루기 어렵다면, 재정위원회 이전까지 노사합의를 진행할 의사가 있는지 질문하다.

답변: 김광원 위원이 노사합의를 진행하는 것은 가능하다고 답변하다.

질문: 이계원 위원이 노사합의를 진행하는 것이 법적으로 정해진 것인지 질문하다.

답변: 이민창 위원이 임금은 노사합의를 진행하는 것은 법적으로 정해져 있지만, 성과상여금은 명확하게 정해지지 않았다고 하다. 하지만, 이 부분을 노·사간의 충분한 합의를 거쳐 진행하고 결정하는 것에 공감한다고 답변하다.

질문: 이계원 위원이 노사합의에 도달할 수 있도록 노·사간 노력을 했었는지, 향후 노사합의가 이루어질 가능성이 있는지 질문하다.

답변: 이기자 간사가 3주기 대학기본역량진단평가로 인해 심도있는 합의는 진행하지 못했으나, 어려운 재정현황에 대해 직원 노동조합 측에 충분히 전달했음을 설명하다.

의견: 이민창 위원장이 교수평의회에서도 재정 중장기 전망에 대해서 필요성이 제기 되었으며, 성과상여금 삭감에 대한 부분을 기획조정실 차원에서 구성원들에게 설명하고 설득하겠다고 답변하다. 또한, 이 부분이 일시적인 감액인지 영구적

인 상황인지에 대하여 논의가 필요하며, 이후 재정 상태가 좋아지면 일부라도 구성원들에게 성과상여금을 지급하기 위해 노력할 것이라고 답변하다. 모든 사립대학이 신입생 학생 수 미모집 및 재학생 이탈로 2025년까지 재정 중장기 전망이 매우 어려우며, 우리 대학도 이러한 상황에 대비를 하여야 한다고 한다.

질문: 이계원 위원이 금일 성과상여금 삭감에 대해서 노사합의를 한 후 진행하는 것에 대해서 문의하다.

답변: 이민창 위원장이 성과상여금 삭감에 대한 부분을 유보하고, 다른 부분에 대하여 우선적으로 심의 의결하는 것이 어떤지 위원들에게 질문하다.

의견: 정홍용 위원이 대학의 재정이 어려워질 상황에서 성과상여금의 일시적인 삭감이 언제까지 이어질 것인지, 어려운 대학의 상황을 어떻게 타개해 갈 것인지 등 충분한 근거를 가지고 구성원들 간에 합의가 이루어져야 한다는 의견을 제시하다.

질문: 김광원 위원이 적자 50억 이내 편성이 무조건으로 지켜야 하는지 질문하다.

답변: 이민창 위원장이 2021년 제2차 이사회에서 의결된 사항이므로 지켜져야 한다고 답변하다.

질문: 김광원 위원이 등록금심의위원회에서 성과금 반영으로 의결이 되면, 이사회에 상정하여 법인에 충분한 설명을 할 수 있는 부분이 아닌지에 대하여 질문하다.

답변: 이민창 위원장이 2021년 제2차 이사회에서 2021학년도 제1회 추경에서 50억 적자 이내로 편성해야 함을 의결했으므로, 재정적자 50억 이상의 이사회 상정이 어렵다고 하다.

설명: 김광원 위원이 성과금 삭감을 원안대로 의결할 경우에는 노동조합에서는 법적인 대응을 할 수밖에 없음을 설명하다.

질문: 이계원 위원이 법인 이사회에서 의결한 사항이 대학과의 충분한 의사소통이 이루어졌는지를 질문하다.

답변: 이민창 위원장이 법인에서는 조선대학교병원 전입금 비율 상향(95%→100%)

과 임상교원 법정부담금 지급(100%) 관련하여 약 18억원 증액을 이사회에서 의결하여 병원에서 부담하도록 하였으며, 법인의 기본재산운영위원회에서 일부 재산 매각 및 신축을 통해서 대학 전입금 인상을 위해 노력하고 있다고 한다.

질문: 이계원 위원이 조선대학교치과병원이 임상교원 전입금에 대한 노력이 부족하다고 의견을 제시하다. 또한, 사고이월자금이 본예산에 반영되지 않은 이유에 대하여 질문하다.

답변: 이기자 간사가 시기상 사고이월 자금은 본예산 편성 이후에 확정이 되어 본예산에 반영이 불가하다고 답변하다.

질문: 이계원 위원이 운영비가 증가한 이유를 질문하다.

답변: 이기자 간사가 차세대 정보화 프로그램 ISP 용역비, 신입생 홍보비 및 국고사업 예산 반영에 따라 증가했다고 설명하다.

질문: 이계원 위원이 차세대 정보화 프로그램에 대하여 질문하다.

답변: 이민창 위원이 1996년 IC21 개발 이후 전산프로그램의 전체적인 리뉴얼이 진행됨을 자세히 설명하다.

질문: 정홍용 위원이 직원 노동조합과의 합의가 이루어지면 교원들의 의견 반영은 어떻게 이루어지는지 질문하다.

답변: 이민창 위원이 현재 교원의 임금은 직원 노동조합과의 협상을 준하도록 결정되어 이번까지는 직원노동조합과의 협상결과에 따르며, 이후에는 교원 노동조합과의 합의가 이루어질 것이라고 설명하다.

질문: 김광원 위원이 성과급 전액 감액을 일정부분 조정할 수 있는지에 대해서 문의하다.

답변: 이민창 위원이 재정적자 폭 50억 이내에서만 가능하다고 하다.

의견: 김광원 위원이 노사합의가 이루어지지 않으면 직원 노동조합은 성과상여금 110% 지급이 되어야 한다고 하다.

질문: 이민창 위원장이 원안 의결에 대한 의견을 위원들에게 질문하다.

위원장

이민창 (인)



위원

정홍용 (인)



위원

이계원 (인)



위원

김광원 (인)



위원

박윤산 (인)

위원

송호찬 (인)

위원

조정욱 (인)

위원

유민우 (인)



위원

안창선 (인)

간사

이기자 (인)



2021. 11. 02