

학교법인조선대학교

2026년 제2차 이사회 회의록

소집통보일	2026.2.3.(화)		
구 분	이 사	감 사	계
임원정수	9명	2명	11명
재적임원	9명	2명	11명
참 석	8명	2명	10명
불 참	1명	0명	1명

1. 일 시 : 2026.2.12.(목) 14:00 ~ 18:53

2. 장 소 : 조선대학교 본관 2층 법인회의실(2137호)

3. 임원 참석 현황

- 참석 임원
 - 이사 : 이사장 김이수, 이사 김선아, 이사 임동윤, 이사 신윤숙, 이사 이근우, 이사 박미경, 이사 정채웅, 이사 정병준 (이상 8명)
 - 감사 : 감사 이현필, 감사 김정호 (이상 2명)
- 불참 임원
 - 이사 : 이사 조성철 (이상 1명)

4. 배석 현황

- 법 인 사 무 처 : 사무처장 정권철, 법인팀장 조은정, 사업운영팀장 고청, 기획 감사팀장 박승모
(법인팀 윤진혁은 회의록 작성을 위하여 배석함)
- 조 선 대 학 교 : 행정부총장 강희숙, 기획처장 최홍석, 교무처장 강혁신, 대학원장 김도경, 전략기획팀장 신용섭, 재정예산팀장 송병준, 교원인사팀장 신상현
- 조 선 대 학 교 병 원 : 병원장 김진호, 기획실장 정지윤, 총무부장 오건진, 기획팀장 김재윤, 총무팀원 양혜성, 기획팀원 이철민, 기획팀원 이계혁

- 조선대학교치과병원 : 병원장 임성훈, 총무부장 김상수, 총무팀장 문우영, 원무팀장 김미숙
- 호남 권역 재활 병원 : 병원장 문경래, 행정관리팀장 박승재
- 조선 이 공 대 학 교 : 총장 조순계, 기획처장 문인섭, 교무입학처장 이응재, 총무처장 김규철, 기획예산팀장 손용준, 교무팀장 박정철
- 조 선 간 호 대 학 교 : 총장 박명희, 기획산학처장 최미정, 교학처장 심정신, 기획산학팀장 박근홍
- 중 · 고 등 학 교 : 부속고등학교 교장 천일석, 여자고등학교 교장 김종채, 부속중학교 교장 박충훈, 여자중학교 교장 채현석, 부속고등학교 행정실장 장홍철, 여자고등학교 행정실장 김성근, 부속중학교 행정실장 한강, 여자중학교 행정실장 노정아

5. 심의 · 의결 안건

- (1) 조선대학교부속고등학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)
- (2) 조선대학교부속고등학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)
- (3) 조선대학교여자고등학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)
- (4) 조선대학교여자고등학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)
- (5) 조선대학교부속중학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)
- (6) 조선대학교부속중학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)
- (7) 조선대학교여자중학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)
- (8) 조선대학교여자중학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)
- (9) 조선간호대학교 2026학년도 교비회계 자금예산(안)
- (10) 조선간호대학교 교원 임용(안)
- (11) 학교법인조선대학교 정관 개정(안)
- (12) 조선대학교 직제 규정 개정(안)
- (13) 조선대학교 보직자 직책수행판공비 및 관리업무수당 지급 세칙 개정(안)
- (14) 조선대학교 직원노동조합 2026학년도 임금 협약(안)
- (15) 조선대학교 2026학년도 교비회계 자금예산(안)
- (16) 조선대학교 교원 임용(안)
- (17) 조선대학교 교원 징계 제청(안)

- (18) 조선이공대학교 교수노동조합 2025학년도 임금 협약(안)
- (19) 조선이공대학교 교직원 보수 규정 개정(안)
- (20) 조선이공대학교 2026학년도 교비회계 자금예산(안)
- (21) 조선이공대학교 교원 임용(안)
- (22) 조선이공대학교 복합문화관(역사관) 신축공사 취소(안)
- (23) 조선이공대학교 고정자산 폐기(안)
- (24) 조선대학교병원 2026학년도 자금예산(안)
- (25) 조선대학교병원 직원 보수규정 및 전공의 보수규정 개정(안)
- (26) 조선대학교병원 교육용 기본재산(토지, 건물) 취득(안)
- (27) 조선대학교치과병원 2026학년도 자금예산(안)
- (28) 조선대학교치과병원 2025년도 일반미수금(진료비) 대손상각 처리(안)
- (29) 학교법인조선대학교 2026학년도 법인 일반업무회계 및 수익사업회계 자금예산(안)
- (30) 개방이사추천위원회 위원 선정(안)
- (31) 금회 이사회 회의록 간서명 이사 선정(안)

6. 보고사항

- (1) 호남권역재활병원 현안 보고
- (2) 산하학교 교원 임용보고
- (3) 조선대학교 2025학년도 교비회계 예산전용 보고
- (4) 대학원 학과 신설 보고
- (5) 호남권 감염병전문병원 건립 진행 경과보고
- (6) 학교법인조선대학교 2025학년도 법인일반업무회계 예산전용 보고

7. 기타 논의사항

- (1) 조선이공대학교 후임 총장 선출 관련

8. 회의 내용

■ **성원보고 및 개회 선언** : 정권철 사무처장이 성원을 보고(이사 8명, 감사 1명 출석)하자, 김이수 이사장이 이를 확인하고 「정관」 제32조(이사회회의 개회 및 의결정족수)에 의거

하여 개회를 선언함

■ 전차 이사회 회의록 보고 : 정권철 사무처장이 전차 이사회 회의록의 주요 결의 사항에 대해 보고하고, 김이수 이사장이 이사들의 의견을 물어 이의 없음을 확인함

보고사항 1. 호남권역재활병원 현안 보고

보고사항 상정 : 김이수 이사장이 호남권역재활병원 현안 보고를 상정함

보고 내용 : 문경래 병원장이 2025년도 제1차 추가경정자금예산은 2025년도 본 예산액 16,220,810천원보다 3,045,569천원 증액된 19,266,379천원으로 편성하였고 2026년도 자금예산은 2025년도 1차 추경액 19,266,379천원보다 391,627천원 감액된 18,874,752천원으로 편성하였다면서 관·항·목별 편성 사유 및 산출내역에 대해 보고함

논의사항 :

- ① 김이수 이사장은 연도별 적자 보전액이 지속적으로 증가하는 점을 지적하며, 2025년도 예상 적자 규모와 이에 대한 대응 방안을 질의함. 이에 대해 문경래 병원장이 2025년도 적자 보전액을 약 6억 원 규모로 전망하며, 퇴직금 산정 방식의 변경 등으로 인해 당초 예측보다 다소 증가했음을 설명함. 이어 성인 대비 수가가 높은 소아 재활 분야로의 전환을 통해 경영 구조를 개선하고 있음을 밝히고, 광주 지역에 부재한 '공공어린이 재활의료병원' 추진을 통해 구조적 적자를 타개할 선제적 대응이 필요함을 강조함. 특히 기업의 외부 기부금을 확보하여 인근 부지(약 1,000평)를 매입하고 공공어린이 재활의료센터를 병원급으로 격상하는 중장기 발전 계획을 제시함. 구체적인 실행 계획에 대해서는 차기 이사회에 정식 보고하겠다고 답변함
- ② 임동윤 이사가 문경래 병원장의 노고를 치하하면서도, 재활병원 운영 적자 폭이 매년 확대되는 상황에 대해 깊은 우려를 표명함. 특히 인건비와 관리비 비중이 매우 높으며 일일 평균 환자 수가 본예산 편성시 예측했던 수치보다 저조한 현실을 지적하고, 특단의 경영 혁신이 필요하다고 강조함. 이에 대해 문경래 병원장이 재활병원의 구조

적 한계를 언급하며, 병상에 간호간병 통합서비스를 도입하는 등 자구책을 시행 중임을 설명함. 특히 지자체의 적자 보전만으로는 운영에 어려움이 있으므로, 대전 등의 사례처럼 '공공어린이 재활병원'으로 격상하여 국가와 지자체로부터 적자 분을 보전받는 전략이 필수적임을 역설함. 또한 정부의 소아 의료 보전 정책이 강화되는 추세임을 활용하여, 소아 의료 수요 흡수로 타개하겠다고 보고함. 이어 임동윤 이사가 공공어린이 재활병원 전환 시 성인 환자 진료 가능 여부와 추가 인력 부담을 질의하자 문경래 병원장이 기존 성인 진료는 유지하되 명칭을 변경하는 것이며, 이를 통해 대규모 인력 확충 없이 효율적으로 운영하겠다고 답변함

- ③ 김이수 이사장이 문경래 병원장의 임기가 위수탁 기간에 맞춰 1년 단위로 연장되는 상황임을 확인하고 2027년 2월까지 남은 임기 동안 최선을 다해줄 것을 당부함. 또한 넥O 등 외부 기관의 지원 확보를 위한 병원의 노력을 격려하며, 이사회 차원에서도 필요한 협력을 아끼지 않겠다고 약속함. 임동윤 이사 역시 안정적인 진료 환경 구축을 위해 지자체의 적자 보전 확보가 최우선 과제임을 재차 강조함

결의사항 : 호남권역재활병원 현안 보고는 원안대로 접수함

1호 의안. 조선대학교부속고등학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교부속고등학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)을 상정함

제안 설명 : 천일석 교장이 제1회 추경액 9,451,319천원보다 44,979천원 감액된 9,406,340천원으로 편성하였다면서 관·항·목별 편성 사유 및 산출 내역에 대해 제안 설명함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교부속고등학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 자금예산 세입·세출 총액 각각 9,406,340천원으로 편성하기로 원안대로 가결함

2호 의안. 조선대학교부속고등학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교부속고등학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)을 상정함

제안 설명 : 천일석 교장이 전년도 예산액 8,812,745천원보다 803,279천원 감액된 8,009,466천원으로 편성하였다면서 관·항·목별 편성 사유 및 산출 내역에 대해 제안 설명함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교부속고등학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 자금예산 세입·세출 총액 각각 8,009,466천원으로 원안대로 가결함

3호 의안. 조선대학교여자고등학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교여자고등학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)을 상정함

제안 설명 : 김종채 교장이 제1회 추경액 8,844,872천원보다 957,061천원 증액된 9,801,933천원으로 편성하였다면서 관·항·목별 편성 사유 및 산출 내역에 대해 제안 설명함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교여자고등학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 자금예산 세입·세출 총액 각각 9,801,933천원으로 편성하기로 원안대로 가결함

4호 의안. 조선대학교여자고등학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교여자고등학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)을 상정함

제안 설명 : 김종채 교장이 전년도 예산액 8,169,860천원보다 154,360천원 감액된 8,015,500천원으로 편성하였다면서 관·항·목별 편성 사유 및 산출 내역에 대해 제안 설명함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교여자고등학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 자금예산 세입·세출 총액 각각 8,015,500천원으로 원안대로 가결함

5호 의안. 조선대학교부속중학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교부속중학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)을 상정함

제안 설명 : 박충훈 교장이 제1회 추경액 4,559,203천원보다 68,560천원 증액된 4,627,763천원으로 편성하였다면서 관·항·목별 편성 사유 및 산출 내역에 대해 제안 설명함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교부속중학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 자금예산 세입·세출 총액 각각 4,627,763천원으로 편성하기로 원안대로 가결함

6호 의안. 조선대학교부속중학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교부속중학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)을 상정함

제안 설명 : 박충훈 교장이 전년도 예산액 3,975,034천원보다 294,044천원 증액된 4,269,078천원으로 편성하였다면서 관·항·목별 편성 사유 및 산출 내역에 대해 제안 설명함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교부속중학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 자금예산 세입·세출 총

액 각각 4,269,078천원으로 원안대로 가결함

7호 의안. 조선대학교여자중학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교여자중학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)을 상정함

제안 설명 : 채현석 교장이 제1회 추경액 4,458,470천원보다 54,134천원 증액된 4,512,604천원으로 편성하였다면서 관·항·목별 편성 사유 및 산출 내역에 대해 제안 설명함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교여자중학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 자금예산 세입·세출 총액 각각 4,512,604천원으로 편성하기로 원안대로 가결함

8호 의안. 조선대학교여자중학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교여자중학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)을 상정함

제안 설명 : 채현석 교장이 전년도 예산액 3,973,003천원보다 147,536천원 감액된 3,825,467천원으로 편성하였다면서 관·항·목별 편성 사유 및 산출 내역에 대해 제안 설명함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교여자중학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 자금예산 세입·세출 총액 각각 3,825,467천원으로 원안대로 가결함

<천일석 교장과 김종채 교장이 2026학년도 대학입학전형 현황에 대해 간략히 보고함>

9호 의안. 조선간호대학교 2026학년도 교비회계 자금예산(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선간호대학교 2026학년도 교비회계 자금예산(안)을 상정함

제안 설명 : 최미정 기획산학처장이 2025학년도 제3회 추경액 14,172,086천원보다 1,853,870천원 감액된 12,318,216천원으로 편성하였다면서 관·항·목별 편성 사유 및 산출 내역에 대해 제안 설명함

논의사항 :

- ① 김이수 이사장이 조선간호대학교의 최근 등록금 인상 현황과 현재의 등록금 수준을 질의함. 이에 대해 박명희 총장이 우리 대학의 등록금 수준은 전국 사립 간호대 중 최하위권임을 설명함. 다만, 양질의 교육 환경 확보를 위해 이번에 총학생회와 협의를 거쳐 3.1% 인상안에 대해 학생들의 동의를 얻었음을 보고함
- ② 김이수 이사장이 예산안에 편성된 직무연수비의 규모가 과다함을 지적함. 이에 대해 박명희 총장은 통합 과정에서 헌신한 교직원들의 사기 진작과 '웰에이징' 특성화 전략에 맞춘 직무 역량 강화를 위해 터키·그리스 보건 의료 견학 (5박 6일)을 계획했음을 설명함
- ③ 임동윤 이사는 대학의 적립금이 2020년 당시 약 71억 원 규모에서 현재 52억 원 수준으로 감소한 점을 지적하며, 직무연수비의 집행이 조선대학교와의 통합을 앞두고 예산을 방만하게 집행하는 것이 아니냐는 외부의 오해를 살 수 있음을 우려함. 이에 대해 박명희 총장은 적립금 감소는 제3교사동 건립 등 필수적인 시설 확충에 따른 것이며, 통합을 앞두고 교직원들의 처우 개선 요구가 거세었으나 엄격하게 예산을 관리해 왔음을 강조함. 이번 직무연수비 편성은 교직원들의 헌신에 대한 최소한의 사기 진작 차원임을 덧붙임
- ④ 신윤숙 이사는 전공별 그룹 시찰을 통한 효율화와 자부담 도입을 제안함. 이어 김선아 이사는 연수 기간을 3박 4일로 단축하고 자부담을 도입하여 참가자들의 연수 몰입도를 높일 것을 권고함. 박미경 이사는 대규모 인원 동시 이동 시의 리스크 관리를 위해 소규모 분산 연수를 제안함. 논의 결과, 김이수 이사장이 예산 규모를 당초 계획의 절반 수준으로 축소하여 수정 집행할 것을 제안하였고, 박명희 총장은 이를 수용하여 수정된 예

산 범위 내에서 연수 계획을 내실 있게 재수립하기로 함

수정사항 : 4232(교육훈련비) 96,000천원 감소, 비용 감소에 대응하여 8110(미사용차기
이월자금) 96,000천원 증가 (수입·지출 총액 변동 없음)

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선간호대학교 2026학년도 교비회
계 자금예산(안)은 출석 이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 수입·지출 총액 각각 12,318,216천
원으로 편성하기로 수정하여 가결함

10호 의안. 조선간호대학교 교원 임용(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선간호대학교 교원 임용(안)을 상정함

제안 설명 : 박명희 총장이 「학교법인조선대학교 정관」 제40조(임용)에 따라 2026.2.28.
자 정년퇴직 예정인 교원 1명을 면직임용 제청하고자 한다며 제청 사유 및 주요 내용에
대해 제안 설명함

- 면직(정년퇴직): 

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선간호대학교 교원 임용(안)은 출
석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선간호대학교 교원 임용 내역’과 같이 원안대로
가결함

보고사항 2. 산하학교 교원 임용보고 (조선간호대학교)

보고사항 상정 : 김이수 이사장이 산하학교 교원 임용보고 (조선간호대학교)를 상정함

보고 내용 : 박명희 총장이 「정관」 제40조(임용) 등에 따라 교원인사위원회 심의를 거쳐
아래와 같이 교원을 임용하였다며 임용 사유 및 주요 내용에 대해 보고함

- 조선간호대학교 승진 및 정년보장: 

결의사항 : 산하학교 교원 임용보고 (조선간호대학교)는 원안대로 접수함

11호 의안. 학교법인조선대학교 정관 개정(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 학교법인조선대학교 정관 개정(안)을 상정함

제안 설명 : 최홍석 기획처장이 글로컬대학 거버넌스 체계 마련 및 조직 개편에 따라 ① 웰 에이징기술융합원 산하 글로벌혁신센터 직제를 신설하고, ② IR성과관리센터 신설에 따른 기획처 IR성과관리팀의 명칭을 변경하고자 한다며 개정 사유 및 주요 내용에 대해 제안 설명함

논의사항 :

- ① 김선아 이사가 최근 빈번한 기구 개편으로 인해 대학 조직 구조를 파악하기 어렵다는 점을 지적함. 특히 개편 전 조직도와 개편 후의 조직도를 일목요연하게 비교할 수 있는 시각 자료가 부재함을 지적하며, 명칭 변경의 사유와 신설 조직의 성격을 이사들이 정확히 이해할 수 있도록 일목요연한 보고를 요청함. 이에 대해 최홍석 기획처장은 조직도 시각 자료 미비에 대해 양해를 구하며 '글로벌 혁신센터'를 급하게 신설하게 된 것은 글로컬 사업 평가 기준인 2026년 2월까지의 사업 실적을 확보하기 위한 조치임을 밝히고, 향후 전체적인 직제 개편 현황을 정리하여 보고하겠다고 답변함
- ② 김이수 이사장이 국책 사업과 연계되어 대학 조직 구조가 수시로 변경되어야 하는 필요성에 공감하면서도 향후 조직 변동시 이사회가 혼동하지 않도록 변동 내역을 일목요연하게 정리하여 보고할 것을 요청함. 임동윤 이사가 글로컬대학30 사업의 구체적인 구조와 운영 방식을 이해하기 위해, 현재 수립된 글로컬대학30 계획서를 대외비 여부를 확인하여 이사진에게 공유해 줄 것을 요청함. 이를 통해 시급성을 요하는 조직 개편 사안에 대해 이사회가 보다 충분한 배경지식을 가지고 심의할 수 있도록 협조를 당부함. 최홍석 기획처장은 이를 수용하여 이사진에게 관련 계획서를 공유하겠다고 답변함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 학교법인조선대학교 정관 개정(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘학교법인조선대학교 정관 신·구조문 대비표’와 같이 원안대로 가결함

12호 의안. 조선대학교 직제 규정 개정(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교 직제 규정 개정(안)을 상정함

제안 설명 : 최홍석 처장이 글로벌대학 거버넌스 체계 마련을 위한 ① 웰에이징기술융합원 산하 글로벌혁신센터 직제 내용을 신설하고, ② 총장 직속 IR성과관리센터 신설에 따른 기획처 IR성과관리팀 명칭 변경 및 대학혁신지원사업 운영 부서의 명칭 변경을 실시하고자 한다며 개정 사유 및 주요 내용에 대해 제안 설명함

<김정호 감사가 15시 14분에 회의장에 입장함>

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교 직제 규정 개정(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교 직제 규정 신·구조문 대비표’와 같이 원안대로 가결함

13호 의안. 조선대학교 보직자 직책수행판공비 및 관리업무수당 지급 세칙 개정(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교 보직자 직책수행판공비 및 관리업무수당 지급 세칙 개정(안)을 상정함

제안 설명 : 최홍석 처장이 글로벌대학 거버넌스 체계 구축 및 보직 간 형평성 제고를 위해 ① 글로벌혁신센터 신설에 따른 글로벌혁신센터장 보직을 지급 대상에 추가하고, ② 특수대학원 통합에 따른 업무 범위 확대 및 운영 현황을 반영하여 대학원 부원장의 직책수행 판공비를 상향 조정하고자 한다며 개정 사유 및 주요 내용에 대해 제안 설명함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교 보직자 직책수행판공비 및 관리업무수당 지급 세칙 개정(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 '조선대학교 보직자 직책수행판공비 및 관리업무수당 신·구조문 대비표'와 같이 원안대로 가결함

보고사항 4. 대학원 학과 신설 보고

보고사항 상정 : 김이수 이사장이 대학원 학과 신설 보고를 상정함

보고 내용 : 김도경 대학원장이 한국수력원자력 (한빛원자력본부)과의 협약에 따른 원자력 전문 인력 양성 및 원자력 인력양성 클러스터 완성을 위해 대학원 공학계열 내 원자력발전학과(계약학과) 박사과정을 신설하고자 한다며 주요 내용에 대해 보고함

논의사항 :

- ① 신윤숙 이사가 현재 대학원에서 운영 중인 석박사 통합 과정의 실효성을 확인함. 아울러 최근 반도체나 양자 컴퓨터 등 급변하는 기술 분야에서 논문 대신 기술 개발 성과로 학위를 수여하는 '실무 박사' 트렌드를 언급하며, 우수 학생 유치를 위해 조선대학교도 빠르게 학사 제도를 개편할 것을 제안함. 이에 대해 김도경 대학원장은 현재 전 학과에서 석박사 통합 과정 및 학석박 연계 과정을 운영 중이라고 답변함. 이어, 웰에이징대학원 내 3개 융합학과를 중심으로, 일정 수준의 특허나 연구 성과가 있을 경우 석사 학위 논문을 면제해 주는 '리서치 마스터(Research Master)' 제도를 2027년 2월까지 도입하여 사회 진출을 앞당기는 효율적인 학사 코스를 준비 중이라고 설명함
- ② 임동윤 이사가 기존 일반대학원 '원자력공학과'와 신설되는 계약학과인 '원자력발전학과' 간의 중복 문제를 지적하며, 두 학과가 공존함에 따른 운영상 우려를 표명함. 특히 계약학과는 등록금의 50%가 지원되는 재정적 혜택이 있어 일반대학원의 원자력공학과가 위축되거나 장기적으로 폐과 위기에 처할 수 있음을 경고함. 이에 김도경 대학원장은 일반대학원은 전일제 연구 중심, 계약학과는 영광 등지에서 근무하는 현업 종사자 중심이라는 차이점이 있다고 답변함. 이어 임동윤 이사가 현재 계약학과의 정원대비 실제 모집

인원이 저조한 현 상황에서 교원이 외부로 출강할 경우 강의료 등 운영비 대비 수익성이 떨어지는 '산술적 불균형' 문제를 지적함. 한국수력원자력(한수원)과 협의하여 정원을 충실히 확보할 수 있는 대책을 강구하고, 양 학과가 밸런스를 유지하며 상생할 수 있는 실질적인 대책 수립을 주문함

결의사항 : 대학원 학과 신설 보고는 원안대로 접수함

14호 의안. 조선대학교 직원노동조합 2026학년도 임금 협약(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교 직원노동조합 2026학년도 임금 협약(안)을 상정함

제안 설명 : 최홍석 기획처장이 직원노동조합과의 2026학년도 임금 교섭 결과에 따라 2026학년도 기본급은 2026년 「공무원 보수규정」 일반직공무원 봉급표를 2026년 3월부터 적용하는 내용에 대해 제안 설명함. 또한, 2025학년도 임금 협약 후속 노·사 협의 결과에 따라, 기존의 수당 항목을 폐지하고 공무원 수당 규정을 준용하여 체계를 개편, 2026년 3월부터 적용할 예정임을 보고함

논의사항 :

- ① 김이수 이사장이 기타수당 지급 체계의 변화가 실질적인 예산 증감을 초래하는지 질의함.
이에 최홍석 기획처장과 송병준 재정예산팀장은 기존 월 합계 금액 260만 원 수준이던 지급 항목이 약 240만 원으로 조정되는 등 실질적으로는 예산이 감소하는 방향으로 개편되었다고 보고함. 박미경 이사가 해당 변경안에 대한 사전 시뮬레이션 실시 여부를 확인하자, 송병준 팀장은 기술직 인력의 연차별 수당 변동 등을 종합적으로 고려하여 시뮬레이션을 진행한 결과, 현행 수준이 유지되거나 오히려 예산 절감 효과가 있을 것으로 판단하고 있음을 설명함
- ② 김이수 이사장이 2026년도 기본급 인상 시점을 3월로 적용해달라는 직원노조의 요구안에 대해 심도 있는 논의를 제안함. 공무원 기본급 인상분을 반년 늦게(9월) 적용하는 것

이 그간의 임금 협약상 관례임을 언급하며 노조 측은 글로컬대학30 사업 선정에 따른 성과 보상과 법적 단체협약 시기를 근거로 예외적인 3월 인상 적용을 주장하고 있으나, 법인 산하 타 기관(9월 인상)과의 형평성 문제 및 재정적 부담이 우려됨을 지적함. 특히 적용 범위를 교원까지 확대할 경우 발생할 막대한 예산 소요가 발생하여 적용 시기에 대해 신중한 검토가 필요함을 강조함. 이에 임동윤 이사와 신윤숙 이사 역시 예산 집행의 원칙과 형평성을 고려할 때 3월 적용은 부적절하다는 의견을 피력함. 이에 대해 송병준 재정예산팀장은 9월 인상 시 교원과 직원을 합쳐 약 12~13억 원이 소요되나, 3월 인상 시에는 약 25억 원의 예산이 필요하다고 보고함. 다만, 총장이 대학의 재정 여력 내에서 구성원들의 사기 진작을 위해 전향적인 검토를 주문하였으며, 자체 시뮬레이션 결과 차기 연도 예산 범위 내에서 수용 가능한 것으로 판단되어 안건을 상정하게 되었음을 설명함

- ③ 김이수 이사장이 글로컬대학30 사업 선정 과정에서 보여준 구성원들의 노고는 충분히 인정하므로, 이번에 한 해 별도의 수당을 지급하는 방안을 고려해볼 수 있다는 의견을 제시함. 임동윤 이사가 이사장의 제안에 적극 공감하며, 산하 타 대학에도 영향을 끼치는 만큼 관례를 깨는 행위는 지양해야 한다고 강조함. 기본급 인상 시점 조정 대신 김이수 이사장이 제시한 **별도 수당 지급 방안**이 조직의 질서를 유지하면서도 구성원의 사기를 진작할 수 있는 합리적인 대안임을 덧붙임

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교 2026학년도 직원노동조합 임금 협약(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 보류함

<김이수 이사장이 15시 50분에 정회를 선언함>

<김이수 이사장이 16시 01분에 회의를 속개함>

15호 의안. 조선대학교 2026학년도 교비회계 자금예산(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교 2026학년도 교비회계 자금예산(안)을 상정함

제안 설명 : 최홍석 기획처장이 2025학년도 제2회 추경액 267,429,048천원보다 2,683,835천원 감액된 264,745,213천원으로 편성하였다면서 관·항·목별 편성 사유 및 산출 내역에 대해 제안 설명함

논의사항 :

- ① 신윤숙 이사가 '특별퇴직' 제도의 정의와 운영 현황을 질의함. 이에 대해 송병준 재정예산팀장이 정년 1년 전 실시하는 정년휴가(공로연수) 대신, 본인에게 유리한 시점에 조기 퇴직하여 연금을 수령할 수 있도록 만든 제도임을 설명함. 대학 측은 대상자에게 1년 치 급여보다 적은 금액의 특별퇴직금을 지급함으로써 실질적인 예산 절감 효과를 거두고 있으며, 주로 사학연금 수령 기간이 충족된 직원들이 이를 활용하고 있다고 보고함
- ② 임동운 이사는 글로벌대학30 사업 선정으로 재정이 일시적으로 풍부해 보일 수 있으나, 관례적인 예산 집행 관행에서 탈피하여 더욱 투명하고 엄격하게 예산을 운영할 것을 주문함. 특히 등록금수입 대비 인건비와 관리비 비중이 매우 높은 기형적인 재정 구조를 지적하며, 재정 자립을 위한 고강도 지출 절감 노력을 촉구함. 또한, 대학 적립금이 증가한 듯 보이나 웰에이징 바이오연구동 신축 비용 집행시 실제로는 전년 대비 감소됨을 우려하며, 예산 규모가 작음에도 불구하고 연간 운영예산 이상의 적립금을 보유한 조선이공대학교의 사례를 들어 본교 집행부가 적립금 확보와 재정 건전성 강화에 경영의 주안점을 두어야 한다고 강조함. 이에 대해 최홍석 기획처장은 임동운 이사의 지적 사항을 적극 반영하여 예산 관리에 힘쓰겠다고 답변함
- ③ 신윤숙 이사가 단과대학별 운영비 및 실험실습비 배분 기준의 적절성을 질의하며, 일률적인 산정 방식으로 인한 학과 간 예산 불균형 문제를 지적함. 특히 실험 실습 비중이 높은 학과의 재정 부족이 교육의 질 저하로 이어지지 않도록, 현장의 실제 수요와 시설 보수 필요성을 반영한 실효성 있는 편성을 주문함. 이에 대해 송병준 재정예산팀장이 현재 학생 수 기반의 포물러 방식을 적용 중이나, 향후 등록금 인상분 등을 활용해 실험실습비를 현실화할 계획임을 밝힘. 또한 교육 수요자인 학생들에게 실질적인 혜택이 돌아가도록 정책을 개선하겠다고 답변함

④ 김이수 이사장이 유학생 유치 성과에 대한 정기 보고를 요청함. 최홍석 기획처장은 대학원생 유치가 증가세이며 기숙사 리모델링 등으로 유입이 확대될 것으로 전망함. 김선아 이사는 유치 홍보보다 기숙사 인프라 확보가 선행되어야 함을 언급하며, 유치 성공 대학들의 사례를 벤치마킹하여 수용 여건을 개선할 것을 주문함. 이어 임동운 이사는 재정 기여도가 높은 자부담 유학생 중심의 유치 전략과 철저한 사후 관리를 당부함. 이에 강희숙 행정부총장은 해외 MOU 체결을 기반으로 올해 하반기부터 유치를 본격화할 예정이며, 유치 성과 및 수용 여건 개선 방안을 수립하여 보고하겠다고 답변함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교 2026학년도 교비회계 자금예산(안)은 출석 이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 수입·지출 총액 각각 264,745,213천원으로 편성하기로 원안대로 가결함

보고사항 3. 2025학년도 조선대학교 교비회계 예산전용 보고

보고사항 상정 : 김이수 이사장이 2025학년도 조선대학교 교비회계 예산전용 보고를 상정함



보고 내용 : 최홍석 기획처장이 2025학년도 임금협약 합의 사항 반영 및 법정부담금 등 인건비 집행 소요액이 증가함에 따라 교비회계에서 총 301,800천원을 전용하였다며 예산전용 내역 및 전용 사유에 대해 보고함

결의사항 : 2025학년도 조선대학교 교비회계 예산전용 보고는 원안대로 접수함

16호 의안. 조선대학교 교원 임용(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교 교원 임용(안)을 상정함

제안 설명 : 강혁신 교무처장이 「학교법인조선대학교 정관」 제40조(임용)에 따라 ① 2026학년도 1학기 전임교원 신규채용 절차를 통해 선발된 16명에 대한 2026.3.1.자 교

원 신규 임용과 ② 2026년 2월 말 자 의원면직 및 정년퇴직, 조건부 당면면직 등 총 23명의 교원에 대한 면직 임용을 제청하고자 한다며 제청 사유 및 주요 내용에 대해 제안 설명함. 아울러, 2026.2.11.자로 1명이 임용포기서를 제출함에 따라, 신규 임용 인원을 16명에서 15명으로 수정하여 줄 것을 요청함

- 면직 임용(의원면직):
- 면직 임용(당면면직):
- 면직 임용(특별퇴직):
- 면직 임용(조건부 당면면직):
- 신규 임용:

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교 교원 임용(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교 교원 임용 내역’과 같이 수정하여 가결함

17호 의안. 조선대학교 교원 징계 제청(안)



안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교 교원 징계 제청(안)을 상정함

제안 설명 : 강혁신 교무처장이 「교원 징계위원회 규정」 제10조(징계요구) 등에 따라 교원인사위원회 심의를 거쳐 아래와 같이 교원 징계를 제청한다며 제청 사유 및 주요 내용에 대해 제안 설명함

- 징계 제청 :

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교 교원 징계 제청(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교 교원 징계 제청 내역’과 같이 원안대로 가결함

보고사항 2. 산하학교 교원 임용보고 (조선대학교)

보고사항 상정 : 김이수 이사장이 산하학교 교원 임용보고 (조선대학교)를 상정함

보고 내용 : 강혁신 교무처장이 「정관」 제40조(임용) 등에 따라 교원인사위원회 심의를 거쳐 아래와 같이 교원을 임용하였다며 임용 사유 및 주요 내용에 대해 보고함

- 조선대학교 복직: 

결의사항 : 산하학교 교원 임용보고 (조선대학교)는 원안대로 접수함

18호 의안. 조선이공대학교 교수노동조합 2025학년도 임금 협약(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선이공대학교 교수노동조합 2025학년도 임금 협약(안)을 상정함

제안 설명 : 손용준 기획예산팀장이 교수노동조합과의 2025학년도 임금 협약 합의에 따라 ① 연봉액은 2025년 9월부터 3.0% 인상하여 지급하고, ② 가족수당은 첫째·둘째·셋째 이후 자녀에 대한 월 지급액을 각각 인상하여 2025년 9월부터 소급 적용하는 내용을 합의하였다며, 주요 내용에 대해 제안 설명함.

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선이공대학교 교수노동조합 2025학년도 임금 협약(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선이공대학교 교수노동조합 2025학년도 임금 협약 합의서’와 같이 원안대로 가결함

19호 의안. 조선이공대학교 교직원 보수 규정 개정(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선이공대학교 교직원 보수 규정 개정(안)을 상정함

제안 설명 : 손용준 기획예산팀장이 교수노동조합과의 2025학년도 임금 협약 합의에 따라 「교직원 보수 규정」 제26조 <별표 19>에 명시된 강의전담교원 및 교육중점교원의 보수표에 연봉 인상률 3.0%를 반영하고, 이를 2025년 9월 1일부터 소급 적용하는 내용 등 주요 개정 사유 및 개정 내용에 대해 제안 설명함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선이공대학교 교직원 보수 규정 개정(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선이공대학교 교직원 보수 규정 신·구조문 대비표’와 같이 원안대로 가결함

20호 의안. 조선이공대학교 2026학년도 교비회계 자금예산(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선이공대학교 2026학년도 교비회계 자금예산(안)을 상정함

제안 설명 : 손용준 기획예산팀장이 2025학년도 제2회 추경액 29,884,940천원보다 5,504천원 증액된 29,890,444천원으로 편성하였다면서 관·항·목별 편성 사유 및 산출 내역에 대해 제안 설명함



논의사항 :

- ① 김이수 이사장은 명예퇴직수당 예산 편성 내역을 확인하고 대상자를 질의함. 조순계 총장은 교원 1명이 대상임을 답변함. 문인섭 기획처장이 통상 본예산에 명예퇴직수당 반영 후 수요에 따라 집행 또는 추가경정예산을 통한 삭감 과정을 거친다고 부연함. 김이수 이사장이 조선대학교에 비해 높은 조선이공대학교의 명예퇴직수당 지급 비율을 지적하며 형평성 문제를 제기함. 이에 조순계 총장은 조선대학교와 동일하게 70%로 조정하기 위해 노동조합과 긴밀히 협의하여 시행될 수 있도록 노력하겠다고 답변함. 문인섭 기획처장은 해당 사항이 단체협약 대상임을 고려하여 조속히 협상을 진행하겠다고 덧붙임
- ② 신윤숙 이사가 조선이공대학교의 건물관리비와 출장비 등 운영 예산 편성의 구체성 부재를 지적함. 5개 동 건물의 관리비를 실제 노후도나 현황을 고려하지 않고 일괄 산정하거나, 교직원 출장비를 기계적으로 배분한 점을 언급하며 현장성이 결여된 '기계적 예산

편성'에 대해 의구심을 표함. 이어 단순한 전년도 답습에서 벗어나, 지난 추경 결과와 실제 건물별 유지보수 수요를 면밀히 분석하여 차기 예산의 실효성을 높여줄 것을 주문함. 이에 조순계 총장이 지적 사항을 적극 반영한 정밀한 예산 수립에 힘쓰겠다고 답변함

③ 이현필 감사가 산학협력단이 직접적인 감사 대상은 아니나, 지난 감사에서 노출된 관리상의 한계와 문제점들을 총장이 책임감을 가지고 관리·감독해 줄 것을 당부함. 특히 수당 지급의 적정성 등 제도적 미비점에 대해 적극적인 협조와 개선을 요청함. 이에 대해 조순계 총장은 감사 결과에서 드러난 문제점들을 충분히 숙지하고 있으며, 규정 재정비 등을 통한 근본적인 제도 개선 방안을 마련하겠다고 답변함

④ 정채웅 이사가 예산안의 교원 급여 항목에 특정 비율(80%)이 적용된 배경을 질의함. 이에 대해 손용준 기획예산팀장은 현재 수행 중인 대학혁신지원사업비에서 인건비의 20%를 지원받아 대체하기 때문에 교비 예산에는 나머지 80%만 반영한 것이며, 상여금의 경우 사업비 지원 대상에서 제외되어 전액 반영된 것임을 설명함. 정채웅 이사가 항목별로 적용 비율이 상이하여 예산서의 일관성과 가독성이 부족함을 지적함. 이에 대해 조순계 총장은 국고사업에서 인건비 부담률이 점차 늘어나는 추세이고, 라이즈(RISE) 사업 등 다양한 재원 보충 상황에 따라 일률적인 비율 적용에 실무적 어려움이 있었음을 해명함. 다만, 향후에는 예산서를 명확히 이해할 수 있도록 산정 근거를 더욱 정밀하게 작성하여 보고하겠다고 답변함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선이공대학교 2026학년도 교비회계 자금예산(안)은 출석 이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 수입·지출 총액 각각 29,890,444천원으로 편성하기로 원안대로 가결함

21호 의안. 조선이공대학교 교원 임용(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선이공대학교 교원 임용(안)을 상정함

제안 설명 : 이응재 교무입학처장이 「학교법인조선대학교 정관」 제40조(임용)에 따라 2026.2.28.자 정년퇴직 예정 교원 1명과 명예퇴직 예정 교원 1명을 면직임용 제청하고자

한다며 제청 사유 및 주요 내용에 대해 제안 설명함

- 면직 임용(정년퇴직):

- 면직 임용(명예퇴직):

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선이공대학교 교원 임용(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선이공대학교 교원 임용 내역’과 같이 원안대로 가결함

보고사항 2. 산하학교 교원 임용보고 (조선이공대학교)

보고사항 상정 : 김이수 이사장이 산하학교 교원 임용보고 (조선이공대학교)를 상정함

보고 내용 : 이응재 교무입학처장이 「정관」 제40조(임용) 등에 따라 교원인사위원회 심의를 거쳐 아래와 같이 교원을 임용하였다며 임용 사유 및 주요 내용에 대해 보고함

- 조선이공대학교 승진 및 정년보장:

결의사항 : 산하학교 교원 임용보고 (조선이공대학교)는 원안대로 접수함

22호 의안. 조선이공대학교 복합문화관(역사관) 신축공사 취소(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선이공대학교 복합문화관(역사관) 신축공사 취소(안)을 상정함

제안 설명 : 김규철 총무처장이 2019년부터 추진해 온 복합문화관(역사관) 건립 사업이 발전기금 미확보로 인해 추진의 실효성이 낮아짐에 따라 이를 취소하고자 한다며, 당초 지상 2층 규모로 계획된 복합문화관 건립 공사의 개요 및 추진 경과, 기 모금된 발전기금의 용도 변경 등 사후 처리 방안 등 주요 내역 및 신축 공사 취소의 필요성에 대해 제안 설명함

논의사항 : 정채웅 이사가 기존 역사관 신축을 위해 모금된 잔여 기금의 활용 방안을 질의 하자, 조순계 총장이 잔여 예산은 역사전시실 조성에 투입하겠다고 답변함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선이공대학교 복합문화관(역사관) 신축공사 취소(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 원안대로 가결함

23호 의안. 조선이공대학교 고정자산 폐기(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선이공대학교 고정자산 폐기(안)을 상정함

제안 설명 : 김규철 총무처장이 「사학기관 재무·회계 규칙에 대한 특례규칙」 제32조(대손상 각등)에 따라 사용연한 초과한 기계기구(몰탈디지털압축기 외 5점)와 직전 안건을 통해 복합 문화관 신축공사 취소가 결정됨에 따라 자산 가치가 소멸된 건설중인자산(설계용역비) 1건의 폐기를 진행하고자 한다며 폐기 사유 및 주요 내용에 대해 제안 설명함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선이공대학교 고정자산 폐기(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선이공대학교 고정자산 폐기 내역’과 같이 원안대로 가결함

<김이수 이사장이 17시 22분에 정회를 선언함>

<김이수 이사장이 17시 31분에 회의를 속개함>

24호 의안. 조선대학교병원 2026학년도 자금예산(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교병원 2026학년도 자금예산(안)을 상정함

제안 설명 : 김진호 병원장이 2025학년도 제1회 추경액 375,053,646천원보다

45,158,749천원 증액된 420,212,395천원으로 편성하였다면서 관·항·목별 편성 사유 및 산출 내역에 대해 제안 설명함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교병원 2026학년도 자금예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 수입·지출 총액 각각 420,212,395천원으로 편성하기로 원안대로 가결함

논의사항 :

- ① 김진호 대학병원장이 전공의 복귀 상황에 맞춰 기존 PA(진료지원) 간호사 중 35명을 병동으로 원상 복귀시켰음을 보고함. 또한 수가 구조상 손해가 발생하는 4인실 이상의 다인실 병실 운영을 줄이는 등 현재 취하고 있는 효율적인 병동 운영 방침을 설명함. 김이수 이사장이 전공의 복귀에 따라 PA 간호인력을 추가로 감축할 필요가 있음을 언급하며 적정 인력 규모에 대한 검토를 요청함. 이에 김진호 병원장은 기존에 숙련된 간호사들이 PA 인력으로 대거 이동하면서 병동 인력 부족 및 업무 가중 문제가 심각했음을 언급하며, 향후 PA 진료인력을 통한 진료 활성화 추세에 맞춰 점진적으로 인력을 조정하겠다고 답변함. 김이수 이사장이 PA 간호사의 선발 및 병동 복귀 과정에서 객관적인 기준이 부족하다는 현장의 목소리를 전하며, 특정 진료과에 위임을 하는 방식에서 벗어나, 병원 차원의 투명한 선발 기준 및 합리적인 PA 인사 관리 시스템을 조속히 구축하여 인력 운영의 공정성을 확보할 것을 요청함
- ② 임동윤 이사가 전공의 복귀가 이루어졌음에도 의·정 사태 이전과 비교해 약 50여명의 PA 인력이 과잉 운용되고 있는 점을 지적함. 이어 전공의 교육 강화와 원내 구성원 설득을 통해 진료 환경을 개선함으로써 병동 운영을 조속히 정상화하고, 불필요한 인건비 지출을 절감할 것을 주문함. 또한, 타 기관 대비 심각한 직원 불친절 개선을 위한 친절 교육과 적자 상태인 장례식장의 운영 개선, 검진 수입 확대를 위한 프로모션 강화를 제안함. 이어 신윤숙 이사 또한 장례 문화 변화에 따른 장례식장 공간의 수익적 용도 전환 검토를 주문함. 이에 김진호 병원장이 3월 중 친절 교육 실시와 대학병원 특화 검진 상품 개발, 장례식장 공간 및 인력 조정을 통한 경영 내실화 방안을 적

극 추진하겠다고 답변함

- ③ 김이수 이사장이 병원 명예퇴직금 지급 비율을 조선대학교 기준에 맞춰 하향 조정하는 방안의 진행 현황을 질의함. 이에 김진호 병원장은 지난 노사 협의회를 통해 명예퇴직금 지급 비율을 70%로 낮추기로 합의하였음을 보고함. 오건진 총무부장은 현재 합의된 사항을 올해 단체협약 시 문구에 공식 반영하여 수정하기로 했으며, 향후 시행 시 조선대학교와 동일한 70% 수준으로 운영될 예정임을 보충 설명함
- ④ 김이수 이사장이 올해 병원의 수익성 개선 전망을 질의함. 이에 김진호 병원장은 상급종합병원 구조 전환에 따라 수가가 약 30% 인상된 점과 의료 인력의 복귀를 근거로 수익 증대를 전망함. 다만, 고물가 등 대외적 불확실성을 고려하여 예산은 최대한 보수적으로 편성하도록 지시하였으며, 내실 있는 성장을 기대하고 있다고 답변함

25호 의안. 조선대학교병원 직원 보수규정 및 전공의 보수규정 개정(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교병원 직원 보수규정 및 전공의 보수규정 개정(안)을 상정함

제안 설명 : 김진호 병원장이 ① 정부의 「간호간병통합서비스 성과평가 인센티브 지표」 및 「간호인력 야간근무 가이드라인」 개편에 따라, 간호간병통합서비스병동에서 근무하는 간호인력에게 지급되는 수당을 「간호간병 특별수당」으로 명명하고, ② 보건복지부의 필수의료 8개 과목 전공의 수련보조수당 지원으로 인해 해당 지원 기준에 부합하도록 전공의 보수 체계를 정비하고 명칭(변경 전: 전공의 육성장려 지원금, 변경 후: 전공의 수련보조수당)을 변경하고자 한다며 개정 사유 및 주요 내용에 대해 제안 설명함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교병원 직원 보수규정 및 전공의 보수규정 개정(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교병원 직원 보수규정 및 전공의 보수규정 신·구조문 대비표’와 같이 원안대로 가결함

26호 의안. 조선대학교병원 교육용 기본재산(토지, 건물) 취득(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교병원 교육용 기본재산(토지, 건물) 취득(안)을 상정함

제안 설명 : 김진호 병원장이 병원 신축 시 학동 방향 진입로 확장을 통한 접근성 개선 효과가 기대됨에 따라 교육용 기본재산을 취득하고자 한다며, ① 광주광역시 동구 학동 24-17 및 24-26번지 소재 토지 2필지(523.3㎡)와 지상 건물 4동 등 취득 대상 ② 동구 청 공유재산 매각 입찰 결과에 따른 낙찰 가액(2,637,000,000원) 및 매매 계약 체결 경위, ③ 당초 이사회에서 토지 취득에 대해서만 승인을 득하였으나 실제 입찰 대상에 지상 건물이 포함됨에 따라 함께 낙찰받은 건물 부분에 대한 사후 취득 승인 요청 등 취득 사유 및 주요 내용에 대해 제안 설명함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교병원 교육용 기본재산(토지, 건물) 취득(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 '조선대학교병원 교육용 기본재산 취득 내역'과 같이 원안대로 가결함

보고사항 5. 호남권 감염병전문병원 건립 진행 경과보고

보고사항 상정 : 김이수 이사장이 호남권 감염병전문병원 건립 진행 경과보고를 상정함

보고 내용 : 김진호 병원장이 ① 2017년 호남권 감염병전문병원 선정 이후 현재까지의 건립 사업의 추진 현황 및 주요 공정별 건립 경과, ② 물가 변동 및 원자재 가격 상승 등에 따른 총사업비 증액 조정 협의 내역, ③ 국고 예산 지원 기준 변경에 따른 의료장비비 확보 방안 등 주요 현안에 대해 보고함.

논의 사항 : 박미경 이사가 감염병 전문병원이 수익성보다는 공익적 목적이 큰 사업임을 언급하며, 향후 '광주·전남특별시' 출범 시 매년 5조 원(4년간 20조 원) 규모로 유입될 용도 제한 없는 일반 재원을 확보할 수 있도록 선제적인 기능 정립과 내실 있는 사업 계

획 수립을 제안함. 특별시 출범에 맞춰 병원의 공익적 기능을 부각한 구체적인 제안서를 준비하여 시로부터 안정적인 운영 예산 지원을 이끌어낼 수 있도록 철저한 대비를 당부함

결의사항 : 호남권 감염병전문병원 건립 진행 경과보고는 원안대로 접수함

27호 의안. 조선대학교치과병원 2026학년도 자금예산(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교치과병원 2026학년도 자금예산(안)을 상정함

제안 설명 : 임성훈 병원장이 2025학년도 제1회 추경액 27,332,959천원보다 1,596,605천원 증액된 28,929,564천원으로 편성하였다면서 관·항·목별 편성 사유 및 산출 내역에 대해 제안 설명함

논의 사항 : 임동운 이사가 치과병원의 미사용차기이월자금의 규모를 확인하며, 대학병원과 달리 치과병원의 임상교원 인건비 부담 비율이 70% 수준인 점을 언급하고 향후 상향 여부를 질의함. 이에 대해 임성훈 치과병원장은 현재 회계지침상 퇴직금 적립이 필요한 상황이며, 리모델링 이후에도 노후 전산 장비 교체 및 소프트웨어 업그레이드 등 필수 인프라 유지 비용이 지속적으로 발생하고 있음을 설명함. 따라서 안정적인 경영을 위해 일정 수준의 유동성 확보가 불가피하며, 임상교원 인건비 부담 비율 상향 등은 경영 여건에 맞춰 신중히 검토하겠다고 답변함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교치과병원 2026학년도 자금예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 수입·지출 총액 각각 28,929,564천원으로 편성하기로 원안대로 가결함

28호 의안. 조선대학교치과병원 2025년도 일반미수금(진료비) 대손상각 처리(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교치과병원 2025년도 일반미수금(진료비) 대손상각 처리(안)을 상정함

제안 설명 : 임성훈 병원장이 「사학기관 재무·회계 규칙에 대한 특례규칙」 제32조(대손상각등)와 「민법」 제163조(3년의 단기소멸시효) 2항에 근거하여 총 11건, 1,766,230원의 진료비 미수금 대손상각을 처리하고자 한다며 대손 처리 사유 및 주요 내용에 대해 제안 설명함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교치과병원 2025년도 일반미수금(진료비) 대손상각 처리(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교치과병원 2025년도 일반미수금 대손상각 처리 내역’과 같이 원안대로 가결함

29호 의안. 학교법인조선대학교 2026학년도 법인일반업무회계 및 수익사업회계 자금예산(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 학교법인조선대학교 2026학년도 법인일반업무회계 및 수익사업회계 자금예산(안)을 상정함

제안 설명 : 박승모 기획감사팀장이 2026학년도 법인 일반업무회계 및 수익사업회계 자금예산(안) 중 일반업무회계는 제2회 추가경정자금예산 7,398,664천원보다 2,107,671천원 증액된 9,506,335천원, 수익사업회계는 제2회 추가경정자금예산 3,312,062천원보다 19,085천원 감액된 3,292,977천원으로 편성하였다면서 관·항·목별 편성 사유 및 산출내역에 대해 제안 설명함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 학교법인조선대학교 2026학년도 법인 일반업무회계 및 수익사업회계 자금예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 일반업무회계 수입·지출 총액 각각 9,506,335천원, 수익사업회계 수입·지출 총액 각각 3,292,977천원으로 원안대로 가결함

보고사항 6. 학교법인조선대학교 2025학년도 법인일반업무회계 예산전용 보고

보고사항 상정 : 김이수 이사장이 학교법인조선대학교 2025학년도 법인일반업무회계 예

산전용 보고를 상정함

보고 내용 : 박승모 기획감사팀장이 2025학년도 장애인고용부담금 납부액이 편성 예산을 초과하여 부족분이 발생함에 따라 법인 일반업무회계에서 25,000,000원을 항간 전용하였 다며 예산 전용 내역 및 전용 사유에 대해 보고함.

논의 사항 : 김이수 이사장이 법인 및 산하 기관 전체에서 약 10억 원 규모의 장애인 고 용 부담금이 발생한 점과 산하 중·고등학교의 경우 해당 부담금을 법인이 부담해야 하는 상황임을 언급함. 이에 정권철 사무처장은 상반기 중 산하 기관 담당자 대책 회의를 소 집하고, 타 대학의 사례를 벤치마킹하여 연계 고용이나 용역 업체와의 협력을 통한 고용 인정 방안 등 실질적인 부담금 경감 대책을 마련하겠다고 답변함

결의사항 : 학교법인조선대학교 2025학년도 법인일반업무회계 예산전용 보고는 원안대로 접수함

30호 의안. 개방이사추천위원회 위원 선정(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이    개방이사추천위원회 위원 선정(안)을 상정함

제안 설명 : 조은정 법인팀장이 현 개방이사 3인(이근우 이사, 박미경 이사, 조성철 이사)의 임기가 2026.6.30.자로 만료됨에 따라, 후임 개방이사 선임을 위해 개방이사추천위원 회에 이사 후보자 추천을 요청하고, 개방이사추천위원회 법인 추천 위원을 선정하고자 한다며 안건 상정 사유 및 주요 내용에 대해 제안 설명함

논의 사항 : 개방이사추천위원회 법인 추천 위원의 선정은 김이수 이사장에게 위임하기로 함

결의사항: (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 개방이사추천위원회 위원 선정(안) 은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 원안대로 가결함

<정병준 이사가 18시 42분에 회의장에서 퇴장함>

기타 논의사항. 조선이공대학교 후임 총장 선출 관련

논의 내용 : 임원 일동은 현임 조순계 총장의 임기가 2026년 5월 31일부로 만료됨에 따라, 차기 총장 선출 방식 결정을 위한 논의를 진행함. 특히 역대 총장 선출 방식의 변천 과정과 주요 특징을 검토하고 교원, 직원, 학생 등 구성원 간 투표 반영 비율 확정 등 핵심 쟁점 사항과 향후 선출 일정에 대해 심도 있게 논의함. 객관적인 의사결정을 위해 관련 추가 자료를 공유한 후 논의를 이어가기로 함

31호 의안. 금회 이사회 회의록 간서명 이사 선정(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 금회 이사회 회의록 간서명 이사 선정(안)을 상정함

제안 설명 : 정권철 사무처장이 금회 이사회 회의록 간서명 이사로 김이수 이사장, 박미경 이사, 정채웅 이사를 선정하기로 하였다며 제안 설명함

결의사항 : (출석 이사 ~~전원~~의 ~~이의가 없음~~을 확인 후) 금회 이사회 회의록 간서명 이사 선정(안)은 출석이사 7명 전원의 동의와 찬성으로 김이수 이사장, 박미경 이사, 정채웅 이사가 날인하기로 가결함

폐회 선언

폐회 선언 : 김이수 이사장이 더 이상의 질의 사항이 없음을 확인한 후 폐회를 선언함

【결 의 사 항】

1. 조선대학교부속고등학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 자금예산 세입·세출 총액 각각 9,406,340천원으로 편성하기로 원안대로 가결하다.
2. 조선대학교부속고등학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 자금예산 세입·세출 총액 각각 8,009,466천원으로 원안대로 가결하다.
3. 조선대학교여자고등학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 자금예산 세입·세출 총액 각각 9,801,933천원으로 편성하기로 원안대로 가결하다.
4. 조선대학교여자고등학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 자금예산 세입·세출 총액 각각 8,015,500천원으로 원안대로 가결하다.
5. 조선대학교부속중학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 자금예산 세입·세출 총액 각각 4,627,763천원으로 편성하기로 원안대로 가결하다.
6. 조선대학교부속중학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 자금예산 세입·세출 총액 각각 4,269,078천원으로 원안대로 가결하다.
7. 조선대학교여자중학교 2025학년도 제2회 학교비 세입·세출 추가경정예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 자금예산 세입·세출 총액 각각 4,512,604천원으로 편성하기로 원안대로 가결하다.

8. 조선대학교여자중학교 2026학년도 학교비 세입·세출 자금예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 자금예산 세입·세출 총액 각각 3,825,467천원으로 원안대로 가결하다.
9. 조선간호대학교 2026학년도 교비회계 자금예산(안)은 출석 이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 수입·지출 총액 각각 12,318,216천원으로 편성하기로 수정하여 가결하다.
10. 조선간호대학교 교원 임용(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선간호대학교 교원 임용 내역’과 같이 원안대로 가결하다.
11. 학교법인조선대학교 정관 개정(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘학교법인조선대학교 정관 신·구조문 대비표’와 같이 원안대로 가결하다.
12. 조선대학교 직제 규정 개정(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교 직제 규정 신·구조문 대비표’와 같이 원안대로 가결하다.
13. 조선대학교 보직자 직책수행판공비 및 관리업무수당 지급 세칙 개정(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교 보직자 직책수행판공비 및 관리업무수당 신·구조문 대비표’와 같이 원안대로 가결하다.
14. 조선대학교 2026학년도 직원노동조합 임금 협약(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 보류하다.
15. 조선대학교 2026학년도 교비회계 자금예산(안)은 출석 이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 수입·지출 총액 각각 264,745,213천원으로 편성하기로 원안대로 가결하다.
16. 조선대학교 교원 임용(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교 교원 임용 내역’과 같이 수정하여 가결하다.

17. 조선대학교 교원 징계 제청(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교 교원 징계 제청 내역’과 같이 원안대로 가결하다.
18. 조선이공대학교 교수노동조합 2025학년도 임금 협약(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선이공대학교 교수노동조합 2025학년도 임금 협약 합의서’와 같이 원안대로 가결하다.
19. 조선이공대학교 교직원 보수 규정 개정(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선이공대학교 교직원 보수 규정 신·구조문 대비표’와 같이 원안대로 가결하다.
20. 조선이공대학교 2026학년도 교비회계 자금예산(안)은 출석 이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 수입·지출 총액 각각 29,890,444천원으로 편성하기로 원안대로 가결하다.
21. 조선이공대학교 교원 임용(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선이공대학교 교원 임용 내역’과 같이 원안대로 가결하다.
22. 조선이공대학교 복합문화관(역사관) 신축공사 취소(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 원안대로 가결하다.
23. 조선이공대학교 고정자산 폐기(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선이공대학교 고정자산 폐기 내역’과 같이 원안대로 가결하다.
24. 조선대학교병원 2026학년도 자금예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 수입·지출 총액 각각 420,212,395천원으로 편성하기로 원안대로 가결하다.
25. 조선대학교병원 직원 보수규정 및 전공의 보수규정 개정(안)은 출석이사 8명 전원의 동

의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교병원 직원 보수규정 및 전공의 보수규정 신·구조문 대비표’와 같이 원안대로 가결하다.

26. 조선대학교병원 교육용 기본재산(토지, 건물) 취득(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교병원 교육용 기본재산 취득 내역’과 같이 원안대로 가결하다.

27. 조선대학교치과병원 2026학년도 자금예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 수입·지출 총액 각각 28,929,564천원으로 편성하기로 원안대로 가결하다.

28. 조선대학교치과병원 2025년도 일반미수금(진료비) 대손상각 처리(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교치과병원 2025년도 일반미수금 대손상각 처리 내역’과 같이 원안대로 가결하다.

29. 학교법인조선대학교 2026학년도 법인 일반업무회계 및 수익사업회계 자금예산(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 일반업무회계 수입·지출 총액 각각 9,506,335천원, 수익사업회계 수입·지출 총액 각각 3,292,977천원으로 원안대로 가결하다.

30. 개방이사추천위원회 위원 선정(안)은 출석이사 8명 전원의 동의와 찬성으로 원안대로 가결하다.

31. 금회 이사회 회의록 간서명 이사 선정(안)은 출석이사 7명 전원의 동의와 찬성으로 김이수 이사장, 박미경 이사, 정채웅 이사가 날인하기로 가결하다.

※ 정병준 이사는 31호 의안 심의에 참여하지 않음

사실을 확인하고 서명함.

2026. 2. 12.

이	사	장	김 이 수	김이수
이		사	김 선 아	김선아
이		사	임 동 윤	임동윤
이		사	신 윤 숙	신윤숙
이		사	이 근 우	이근우
이		사	박 미 경	박미경
이		사	정 채 웅	정채웅
이		사	정 병 준	정병준
감		사	이 현 필	이현필
감		사	김 정 호	김정호