

학교법인조선대학교

2026년 제3차 이사회 회의록

소집통보일		2026.3.10.(화)		
구 분	이 사	감 사	계	
임원정수	9명	2명	11명	
재적임원	9명	2명	11명	
참 석	9명	2명	11명	
불 참	0명	0명	0명	

1. 일 시 : 2026.3.19.(목) 14:00 ~ 17:09

2. 장 소 : 조선대학교 본관 2층 법인회의실(2137호)

3. 임원 참석 현황

• 참석 임원

- 이사 : 이사장 김이수, 이사 김선아, 이사 임동윤, 이사 신윤숙, 이사 이근우, 이사 박미경, 이사 정채웅, 이사 정병준, 이사 조성철 (이상 9명)
- 감사 : 감사 이현필, 감사 김정호 (이상 2명)

• 불참 임원

- 없 음

4. 배석 현황

- 법 인 사 무 처 : 사무처장 정권철, 법인팀장 조은정, 사업운영팀장 고청, 기획 감사팀장 박승모
(법인팀 윤진혁은 회의록 작성을 위하여 배석함)
- 조 선 대 학 교 : 총장 김춘성, 기획처장 최홍석, 교무처장 강혁신, 대외협력처장 조승환, 대외협력부처장 위성옥, 국제협력팀장 박호신, 전략기획팀장 신용섭, 재정예산팀장 송병준, 교원인사팀장 신상헌
- 조 선 대 학 교 병 원 : 병원장 최남규, 부원장 김동휘, 기획조정실장 신병철, 총무부장 오건진, 기획팀장 김재윤, 기획팀원 이철민, 기획팀원 이계혁

- 조 선 이 공 대 학 교 : 대학평의위원회 의장 전영주, 기획예산팀장 손용준

5. 심의·의결 안건

- (1) 조선이공대학교 제13대 총장 선출 규정 제정(안)
- (2) 학교법인조선대학교 정관 개정(안)
- (3) 조선대학교 직제 규정 개정(안)
- (4) 조선대학교 보직자 직책수행판공비 및 관리업무수당 지급 세칙 개정(안)
- (5) 조선대학교 직원노동조합 2026학년도 임금 협약(안)
- (6) 조선대학교 교직원 보수 규정 개정(안)
- (7) 조선대학교 교원 임용(안)
- (8) 산하 중·고등학교 교원 임용(안)
- (9) 금회 이사회 회의록 간서명 이사 선정(안)

6. 보고사항

- (1) 조선대학교병원 현황 보고
- (2) 조선대학교 중장기발전계획(안) 보고
- (3) 조선대학교 외국인 유학생 유치현황 보고
- (4) 산하학교 교원 임용보고

7. 회의 내용

■ **성원보고 및 개회 선언** : 정권철 사무처장이 성원을 보고(이사 9명, 감사 2명 출석)하자, 김이수 이사장이 이를 확인하고 「정관」 제32조(이사회회의 개회 및 의결정족수)에 의거하여 개회를 선언함

■ **전차 이사회 회의록 보고** : 정권철 사무처장이 전차 이사회 회의록의 주요 결의 사항에 대해 보고하고, 김이수 이사장이 이사들의 의견을 물어 이의 없음을 확인함

1호 의안. 조선이공대학교 제13대 총장 선출 규정 제정(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선이공대학교 제13대 총장 선출 규정 제정(안)을 상정함

제안 설명 : 손용준 기획예산팀장이 현임 조순계 총장의 임기 만료에 앞서 차기 총장 선출 체계를 마련하고자 한다면, ① 제13대 총장 선출 절차를 공정하게 관리하기 위한 '총장임용후보자추천위원회'의 구성 및 운영에 관한 사항, ② 구성원 직접 선거 방식 도입에 따른 교수·직원·학생 등 구성원별 투표 반영 비율의 확정, ③ 후보자 자격 심사 기준 및 선거 절차 명시 등 「총장임용후보자 선출 규정」 및 시행세칙 제정안의 주요 골자에 대해 제안 설명함

논의사항 :

- ① 김이수 이사장은 비정년계열 교원들이 속해 있는 교수 노동조합(이하 “교수 노조”라고 함)에서 발송한 의견서의 확인 여부와 대학평의원회의 협의 과정을 질의함. 이에 대해 전영주 대학평의원회 의장은 교수 노조가 평의원회 정식 구성 단위는 아니나, 대학 구성원으로서의 권익을 존중하여 규정에 따른 출석 요구를 통해 노조 대표 2인의 의견을 직접 청취했음을 보고함. 이어 교수 노조 측은 정년계열 교수와 동등한 수준의 투표 반영 비율을 요구했으나, 전영주 의장은 각 제단위가 각자의 요구사항을 관철하기 위해 노력하는 입장을 충분히 이해하며, 동일한 구성원으로서 그들의 의견을 묵과하지 않고 모든 목소리를 경청하여 합리적으로 판단하겠다는 원칙을 전달했음을 설명함. 아울러 일주일이라는 촉박한 일정 속에서 10회 이상의 공식·비공식 논의를 전개하였으며, 특히 학내 민주주의 확대를 위해 1차 회의에서 비정년계열 교수에게 투표권을 부여하는 결단을 선제적으로 내렸음을 강조함
- ② 정권철 사무처장이 비정년계열 내 세부적인 비율 구분 여부에 대해 확인을 요청하자, 손용준 기획예산팀장은 지난 12대 총장 선거 당시 비정년계열 강의전담 및 교육중점교원을 제외한 비정년계열 전임교원 3명에게만 2%의 투표 인정 비율을 적용했던 것과 달리, 이번에는 비정년 계열 전체를 통합하여 4%의 비율을 부여하기로 확정했음

을 설명함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선이공대학교 제13대 총장 선출 규정 제정(안)은 출석이사 9명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선이공대학교 제13대 총장 선출 규정 및 시행세칙’과 같이 원안대로 가결함

보고사항 1. 조선대학교병원 현황 보고

보고사항 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교병원 현황 보고를 상정함

보고 내용 : 최남규 신임 병원장이 취임을 맞아 병원의 경영 정상화와 미래 경쟁력 강화를 위한 현황 및 비전을 보고하고자 한다며, ① 상급종합병원으로서의 일반 현황 및 진료 실적, ② 의료 사태에 따른 의료 수익 감소 등 최근 경영 현황 및 재무 지표, ③ 진료 프로세스 혁신 및 성과 중심 경영 체계 확립 등 4대 핵심 추진 과제, ④ 감염병전문 병원 건립 진행 경과 및 향후 운영 전략 등 병원 운영 전반에 대해 보고함

논의사항 :

- ① 조성철 이사는 연도별 병원 운영수지에서 2023년 의료 수익이 증가했음에도 불구하고 적자가 심화된 구체적 사유를 질의함. 특히 재료비 비중이 예년과 유사함에도 지출이 늘어난 배경을 확인하고자 함. 이에 대해 김동휘 부원장이 신규 고가 의료 장비 도입에 따른 감가상각비가 관리비 항목에 반영된 결과라고 답변함
- ② 조성철 이사가 현행 약 58% 수준에 머물러 있는 병상 가동률의 제고 방안 및 병상 가동률에 연동한 의료수익 변동 추이에 대해 질의하였음. 이에 대해 김동휘 부원장은 총 818병상 중 일부 병동의 폐쇄 및 축소 운영 현황을 보고하며, 이는 간호 인력의 상당수가 PA(진료지원) 인력으로 전환 배치됨에 따른 병동 내 실무 인력 수급 불균형에 기인한 결과임을 설명함. 다만 실질 가용 병상(약 640병상) 기준으로는 약 80%의 가동률을 유지하고 있으나, 주말 환자 퇴원 등 일일 변동 요인이 상존하고 있음을 덧붙임

붙임. 또한 2026학년도에 병원 창립 이래 최초로 4,000억 원 규모의 예산을 편성하였음을 강조하며, 향후 유휴 병동의 정상화와 더불어 단순 외형 확대보다는 중증 진료 역량 강화를 통한 고부가가치 창출 중심의 경영 전략을 추진하여 수익성을 극대화할 계획이라고 답변함

- ③ 정채웅 이사가 ○○병원 등 인접 경쟁 병원과의 운영 지표(병상 가동률, 인건비 등) 비교 분석을 통해 병원의 보완점과 발전 방향을 모색할 것을 주문함. 이에 최남규 병원장은 지역 내 주요 병원과의 지표 비교를 매월 시행 중임을 보고하고, 향후 경쟁력 강화 및 경영 효율화 방안을 담은 분석 보고서를 별도로 준비하여 이사회에 보고하기로 함
- ④ 임동윤 이사가 신임 병원장의 취임을 축하하며 전문 역량을 갖춘 집행부 인선에 대해 기대를 표명하였음. 이어 병동 운영의 정상화를 위해 폐쇄된 병동의 조속한 가동을 당부하는 한편, 의료 수익 감소세에도 불구하고 지속 상승하는 인건비 비중에 대해 지적하였음. 특히 무분별한 인력 증원을 지양하고 병원장 책임하에 효율적인 인력 관리 체계를 확립할 것과, PA 간호사 및 전공의 인력의 합리적인 재배치에 각별히 신경써 줄 것을 주문함. 또한, 수도권 대형 병원의 높은 서비스 친절도를 언급하며 환자 유출 방지를 위한 실질적인 대면 친절 교육 강화를 촉구함. 이에 대해 최남규 병원장은 코로나19 이후 비대면 교육 전환에 따른 서비스 관리의 한계를 시인하며, 당해 연도부터 실효성 있는 대면 교육을 재개하여 환자 만족도를 제고하고 지적된 현안들을 면밀히 관리하겠다고 답변함
- ⑤ 박미경 이사는 신임 병원장 취임에 따른 쇄신 분위기를 높이 평가하며, 병원 내 10여 개 국책 사업의 지속성 확보를 당부함. 특히 전담 기간제 인력의 잦은 교체로 인한 전문성 단절과 재교육 비효율 문제를 지적하며, 인사상 부담을 최소화하면서도 고용 지속성을 담보할 실질적 방안을 강구해 줄 것을 요청함. 이에 최남규 병원장은 인력 운용의 애로사항을 검토하여 개선책을 모색하겠다고 답변함
- ⑥ 김이수 이사장이 PA 간호사의 부서 복귀 기피에 따른 인사 갈등을 언급하며, 선발·순환 보직·평가 체계를 포함한 '합리적 PA 간호사 관리 방안' 수립을 요청함. 이에 최남규 병원장이 기획실의 적정성 평가와 간호부 공채를 통한 현행 선발 절차를 설명함. 또한 전공의 복귀에 맞춰 적절한 감축 규모를 산정하는 등 구체적인 관리 개선안을

마련 중이라고 답변함

- ⑦ 김선아 이사가 전문의, 보건직, 계약직 등 전반적인 인력 운용 현황에 대해 질의하며, 의료계에 부는 AI 도입 추세에 맞춰 업무 자동화가 가능한 분야를 적극 발굴할 것을 제안함. 특히 구성원들이 변화하는 의료 환경에 적응할 수 있도록 관련 교육을 강화하고 효율적인 업무 체계를 구축할 것을 주문함. 정채웅 이사 또한 AI를 활용한 암 진단의 정확도 향상 등 최신 기술이 의료 서비스의 질과 수익성에 미치는 영향을 언급하며, 이를 통한 병원 발전 방안을 심도 있게 고민해 줄 것을 당부함. 이에 대해 최남규 병원장은 진료와 진단 전반에 AI를 적용하기 위해 노력하고 있으며, 디지털 전환을 통해 최신 의료 지견에 부합하는 병원 운영 모델을 찾도록 하겠다고 답변함

결의사항 : 조선대학교병원 현황 보고는 원안대로 접수함

2호 의안. 학교법인조선대학교 정관 개정(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 학교법인조선대학교 정관 개정(안)을 상정함

제안 설명 : 최홍석 기획처장이 대학 교육 혁신체계의 고도화와 효율적인 학사 운영을 기하고자 한다며 ① 교육 정책의 통합 컨트롤타워 역할을 수행할 ‘교육혁신원’을 신설, 산하에 교수학습지원팀, 디지털교육지원팀, 교육과정관리팀, 전공진로길라잡이팀을 배치하고, ② 기존 교무처 산하의 창의융합교육단을 폐지함과 동시에 융복합 교육의 강화 및 전문성 제고를 위해 융복합교육팀을 신설하며, 기존의 창의교육팀은 기초교양교육팀으로 명칭을 변경하여 조직을 효율적으로 재편하는 한편, ③ 교육혁신원 신설에 따라 교육혁신원장 및 교육혁신부원장 보직을 신설하는 등 개정 사유 및 주요 내용에 대해 제안 설명함. 아울러, 창의융합교육단 및 글쓰기센터는 조직 개편에 따라 금회 폐지될 예정이나, 실무적 착오로 안건 자료에 해당 보직(창의융합교육단장, 글쓰기센터장)이 기재되어 있어, 이를 수정하여 줄 것을 요청함

논의사항 :

- ① 김춘성 총장이 글로컬대학30 사업 계획서상의 이행 과제 준수와 내년도로 예정된 대학 기관인증평가의 '교육 혁신' 항목 대응을 위해 교육혁신원의 재설립이 불가피함을 보고함. 김이수 이사장은 과거 사례를 언급하며 교무처와의 업무 중복 및 '옥상옥' 구조에 따른 부작용 우려를 제기하고 구체적인 운영 방안을 질의함. 이에 김춘성 총장은 보수적인 기존 교육 체계를 혁신하기 위해 교육혁신원이 피드백하는 체계가 필요함을 강조하며, 글로컬부총장(총장 겸직)이 혁신원장을 맡아 혁신 의지를 표명하고, 실질적인 실행력을 확보하기 위해 교무처장이 부원장을 겸직하여 유기적인 협업 구조를 만들겠다는 전략을 설명함. 이는 대외 평가 시 혁신 기구의 독립성을 인정받는 동시에 내부적으로는 행정적 실행력을 유지하기 위한 최선책임을 강조함
- ② 신윤숙 이사의 글로컬 계획서와의 정합성 질의와 김이수 이사장, 정채웅 이사, 박미경 이사의 교무처와의 업무 중복 우려에 대해, 김춘성 총장이 교육혁신원을 '글로컬부총장' 직속으로 격상하여 학사 구조 개편 및 융복합 교육을 총괄하는 컨트롤타워로서의 위상을 강화하였다고 설명함. 교무처와의 업무 중복 우려에 대해서는 혁신원이 기존 교육 체계를 피드백하는 관계를 유지하되, 글로컬 부총장(원장)과 교무처장(부원장)의 보직 체계를 통해 정책 실행력을 확보하겠다고 답변함. 또한 무전공 무학과 등 실질적인 혁신 과제를 전담하여 축적된 실적을 데이터화함으로써 외부 평가에서 실효성을 입증받는 실체적 기구로 운영할 것임을 강조함. 이에 최홍석 기획처장은 2027학년도 무전공 입학생의 안정적 정착을 최우선 과제로 제시하며, 글로컬대학30 사업 재원을 투입해 전담 연구 인력을 배치하고 '전공진로길라잡이팀'을 통해 맞춤형 지원 체계를 가동할 계획임을 첨언함
- ③ 임동윤 이사가 전공진로길라잡이팀이 제대로 기능하려면 학생의 전공 및 진로 결정을 직원이 아닌 지도교수가 책임지고 상담하는 체계로 이루어져야 함을 강조함. 아울러, 교육혁신원의 업무가 기존 교무처의 고유 업무와 중복되는 점을 지적하며, 과거 유사 조직이 성과 없이 폐지되었던 사례를 언급하고 조직의 비대화에 대한 우려를 표명함. 이에 대해 김춘성 총장은 글로컬대학30 사업을 원활하게 수행하기 위한 직제 신설임을 설명하며, 앞에서 설명한 교육혁신원 보직 겸직을 통해 내실 있게 운영할 것임을

밝힘. 이어 김이수 이사장이 교육혁신원장은 글로컬부총장이, 부원장은 교무처장이 각각 겸직하여 운영하고 향후 신설 조직의 팀장이나 교원 보직 역시 겸직을 통해 추가적인 인력 증대 없이 사업을 추진하겠다는 총장의 답변을 재차 확인하며 논의를 마무리함

- ④ 조성철 이사가 대규모 국책 사업 추진함에 있어 총장이 글로컬 부총장을 겸임하는 등의 현행 인력 배치가 관성적 행정의 반복에 그칠 수 있음을 지적함. 수천억 원 규모의 산학협력 예산을 다루는 조직인 만큼, 기존의 인선 방식을 탈피해 중앙정부나 지역사회에서 활동한 외부 전문가나 비즈니스 마인드를 갖춘 전문 인력을 배치하는 인적 혁신을 강력히 주문함. 이에 김춘성 총장은 현재는 사업 초기 안정화 단계로서 총장이 부득이하게 겸임하며 기틀을 잡고 있으나, 향후 외부 전문가 영입 등을 고려하겠다고 답변함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 학교법인조선대학교 정관 개정(안)은 출석이사 9명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘학교법인조선대학교 정관 신·구조문 대비표’와 같이 수정하여 가결함



3호 의안. 조선대학교 직제 규정 개정(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교 직제 규정 개정(안)을 상정함

제안 설명 : 최홍석 기획처장이 대학 교육 혁신 체계의 고도화와 효율적인 학사 운영을 기하고자 한다며 ① 교육 정책의 통합 컨트롤타워 역할을 수행할 ‘교육혁신원’을 신설, 산하에 교수학습지원팀, 디지털교육지원팀, 교육과정관리팀, 전공진로길라잡이팀을 배치하고, ② 기존 교무처 산하의 창의융합교육단을 폐지함과 동시에 융복합 교육의 강화 및 전문성 제고를 위해 융복합교육팀을 신설하며, 기존의 창의교육팀은 기초교양교육팀으로 명칭을 변경하여 조직을 효율적으로 재편하는 한편, ③ 교육혁신원 신설에 따라 교육혁신원장 및 교육혁신부원장 보직을 신설하는 등 개정 사유 및 주요 내용에 대해 제안 설명함

논의사항 : 김선아 이사가 행정 조직 개편에 앞서 '학과 통폐합'이 선행되어야 함을 강조

하며, 학생들이 실질적으로 원하는 전공을 선택할 수 있는 구조가 마련되지 않은 채 행정조직만 바꾸는 것은 실효성이 없음을 지적함. 특히 학사 구조 개편을 위해 교원들을 설득함에 있어 글로컬 사업을 통한 학문적 희망과 비전을 제시하여 실질적인 학제 개편을 이끌어낼 것을 당부함. 이에 대해 최홍석 기획처장이 현재 학사 구조 개편을 위해 각 단과대학의 의견을 수렴 중이며, 4월 말까지 한국대학교육협의회 보고를 마쳐 학사 구조 개편을 마무리하겠다는 로드맵을 보고함. 김춘성 총장이 글로컬대학30 참여 학과들의 사전 동의를 확보했으며, 오히려 사업 선정 이후 참여 희망 학과가 늘어나 조정이 필요한 상황임을 설명함. 2027학년도 신입생 모집을 위해 당해 연도 내에 단과대학 개편 등의 학사 구조 개편을 차질 없이 시행하겠다고 답변함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교 직제 규정 개정(안)은 출석이사 9명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교 직제 규정 신·구조문 대비표’와 같이 원안대로 가결함

4호 의안. 조선대학교 보직자 직책수행판공비 및 관리업무수당 지급 세칙 개정(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교 보직자 직책수행판공비 및 관리업무수당 지급 세칙 개정(안)을 상정함

제안 설명 : 최홍석 기획처장이 교육혁신원 신설 및 교무처 조직 개편에 따른 보직 변동 사항을 수당 지급 체계에 반영하고자 한다며 ① 신규 신설된 ‘교육혁신원장’과 ‘교육혁신부원장’을 직책수행판공비 및 관리업무수당 지급 대상에 추가하고, ② 조직 개편으로 인해 폐지된 ‘창의융합교육단장’과 ‘글쓰기센터장’ 보직을 지급 기준표에서 삭제하여 직제와 수당 체계를 일치시키는 등 보직자 수당 지급 세칙 개정안의 주요 골자에 대해 제안 설명함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교 보직자 직책수행판공비 및 관리업무수당 지급 세칙 개정(안)은 출석이사 9명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조

선대학교 보직자 직책수행판공비 및 관리업무수당 지급 세칙 신·구조문 대비표'와 같이 원안대로 가결함

<김이수 이사장이 15시 38분에 정회를 선언함>

<김이수 이사장이 15시 45분에 회의를 속개함>

5호 의안. 조선대학교 직원노동조합 2026학년도 임금 협약(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교 직원노동조합 2026학년도 임금 협약(안)을 상정함

제안 설명 : 최홍석 기획처장이 직원노동조합과의 교섭 회의를 통해 도출된 2026학년도 임금 협약 잠정 합의 사항을 보고하고자 한다며, ① 2026년 9월부터 공무원 보수규정을 준용하여 기본급을 인상하고 특히 하위직급에 대한 인상률을 차등 적용하는 사항, ② 월 급식비를 1만 원 인상(15만 원 → 16만 원)하고 성과상여금 지급률을 당해 연도에 한해 기본급의 130%로 상향 조정하는 사항, ③ 기술정보수당, 특수직무수당, 중요직무급 등 각종 수당 체계를 정비하여 2026년 3월부터 소급 적용하기로 한 노사 합의 내용 등 임금 협약의 주요 결과와 이에 따른 추가 소요 예산액에 대해 제안 설명함.

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교 직원노동조합 2026학년도 임금 협약(안)은 출석이사 9명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 '조선대학교 직원노동조합 2026학년도 임금 협약서'와 같이 원안대로 가결함

6호 의안. 조선대학교 교직원 보수 규정 개정(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교 교직원 보수 규정 개정(안)을 상정함

제안 설명 : 최홍석 기획처장이 직원노동조합과의 임금 협약 합의 사항 및 직원인사 규정 개정 내용을 보수 규정에 반영하고자 한다며, ① 2026년 공무원 봉급표와 인상된 급

식비(16만 원) 기준을 보수 규정에 명시하고, ② 공무원 보수 규정을 준용하여 기술정보수당, 특수직무수당 등 기타수당 체계를 전면 개편하며, ③ 특별채용 인턴직원의 경우 채용예정 직급 및 호봉에 상당하는 급여를 지급할 수 있도록 지급 근거를 정비하는 내용 등 주요 개정 내용에 대해 제안 설명함

논의사항 : 김이수 이사장이 특별 채용에 시용(인턴) 제도 도입 취지와 처우 개선 내용을 질의함. 이에 최홍석 기획처장은 경력직 채용의 신중함을 기하기 위해 6개월의 시용 기간을 두되, 급여는 채용 직급에 맞춰 즉시 지급하도록 규정을 현실화했음을 보고함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교 교직원 보수 규정 개정(안)은 출석이사 9명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교 교직원 보수 규정 신·구조문 대비표’와 같이 원안대로 가결함

보고사항 2. 조선대학교 중장기 발전계획(안) 보고

보고사항 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교 중장기 발전계획(안) 보고를 상정함

보고 내용 : 최홍석 기획처장이 학령인구 급감과 AI 기반 첨단 산업 확산 등 거대한 시대적 전환기에 대응하여 대학의 역량을 강화하고 미래 위치를 재설계하기 위해 수립한 중장기 발전계획을 보고하고자 한다면, ① ‘모든 영역에서 한계를 넘어 새로운 가치를 만드는 대학’이라는 비전 아래 교육(Bloom), 연구(Explore), 지산학(Yield), 글로벌(ON World), 대학경영(Design)의 5대 전략 방향과 16대 전략과제, ② 글로벌대학30, RISE사업, 대학혁신지원사업 등 3대 국책 사업을 마중물로 삼아 재정 위기를 극복하고 수익 사업을 확대하는 ‘대학 재정 개선 추진 체계’ 구축, ③ 데이터 기반의 성과 분석과 유기적인 환류 시스템을 통해 중장기 발전 목표의 실행력을 극대화하는 방안 등 중장기 발전계획 전반에 대해 보고함

논의사항 :

- ① 김선아 이사가 중장기 발전계획(안)의 높은 완성도와 비전을 긍정적으로 평가함. 다만, 아무리 훌륭한 계획이라도 실무를 담당하는 구성원들의 전폭적인 협조와 이해 없이는 성과를 거두기 어려움을 강조함. 특히 대학 운영 전반에 무관심한 일부 교직원 의 태도를 경계하며, 총장과 집행부만의 노력이 아닌 전 구성원이 대학의 미래 방향 성을 명확히 인지하고 합심하여 실천에 옮길 수 있도록 소통과 독려에 최선을 다해줄 것을 당부함
- ② 신윤숙 이사가 계획의 실천력을 확보하기 위해 조직별로 '실행 아젠다'를 설정하고 달 성도를 주기적으로 점검하는 관리 체계 구축을 제안함. 특히 구성원들이 소명 의식과 공동체 의식을 가질 수 있도록 우수한 성과를 낸 조직에 대한 인센티브 제공 등 동기 부여 방안을 강구할 것을 제안함. 이에 대해 김춘성 총장은 발전계획 과제들을 부서 평가 및 교수 업적 평가에 적극 반영하고 있으며, 구성원 대상 설명회와 인센티브 제 도를 병행하여 실행력을 확보 중임을 답변함. 최홍석 기획처장이 부처별로 약 150여 개의 핵심성과지표(KPI)를 마련하였으며, 매 분기별 성취도 평가를 통해 본 계획이 단 순한 선언에 그치지 않고 실질적인 성과로 이어지도록 철저히 관리하겠다고 덧붙임.
- ③ 임동윤 이사가 중장기 발전계획에 첨부된 글로벌대학30 사업 계획서를 확인하고, 제 시된 정량 목표치(5년간 SCIE급 논문 2,500건, 창출 기업 200개 등)의 실현 가능성에 우려를 표함. 계획 달성에 실패할 경우 사업비 삭감 등 대학 재정에 막대한 손실이 발생할 수 있다는 점을 지적함. 이에 대해 김춘성 총장은 면밀한 현실성 검토를 거쳐 수립된 목표이며, 달성을 위해 적극적인 지원 체계를 가동하고 있다고 답변함. 특히 교수 연구 역량 제고를 위해 당해 연도 교내 연구비를 9억 원 증액하여 집중 투자하 고, 폐지되었던 해외 연구년제 지원을 복원하는 등 연구 질 향상을 위한 실효성 있는 지원책을 시행하고 있음을 추가로 설명함

결의사항 : 조선대학교 중장기발전계획(안) 보고는 원안대로 접수함

보고사항 3. 조선대학교 외국인 유학생 유치현황 보고

보고사항 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교 외국인 유학생 유치현황 보고를 상정함

보고 내용 : 조승환 대외협력처장이 2026학년도 유학생 유치 현황에 대해 보고함

논의사항 :

- ① 김이수 이사장이 유학생 수의 점진적 증가 추세를 긍정적으로 평가하면서도, 무리한 유치가 초래할 중도 이탈 리스크와 정부 제재 가능성에 대해 우려를 표함. 이어 단기 실적보다는 10년 뒤의 탄탄한 기반을 바라보는 내실 있는 운영 방향을 강조하며, 리스크 최소화를 위한 신중한 유치 노력을 당부함. 이에 대해 김춘성 총장이 이탈률 관리와 유학생 질 확보를 최우선으로 하는 유치 전략을 보고함. 특히 베트남 등 해외 대학의 부당한 등록금 대납 요구 등의 편법 관행을 지양하고, 안정적인 학사 시스템을 새롭게 구축하여 부작용 없는 유치 기반을 마련하는 데 주력하고 있음을 답변함
- ② 이근우 이사는 남아시아 우수 인력을 연구 인력으로 확보하는 유치 전략의 실현 가능성을 질의하며, 체계적 관리를 통한 연구 경쟁력 확충을 주문함. 이에 김춘성 총장은 남아시아 지역은 경제적 여건을 고려해 장기적으로 접근하되, 우선 연구 역량 강화를 통한 대학 순위 및 브랜드 가치 제고 등의 선순환 구조 구축에 주력하고 있음을 답변함. 아울러 중국 내 네트워크 구축, 베트남 전문대 졸업생 유치 등 지역별 맞춤 전략을 시행 중임을 보고함
- ③ 조성철 이사가 유학생 유치를 통해 창출된 수익을 어학 연수 프로그램 고도화, 전공 강의의 질적 개선, 기숙사 환경 리모델링 등 교육 인프라 전반에 즉각 재투자할 것을 제안함. 이를 통해 유학생 사회 내 긍정적인 평판 형성을 도모하고, 대학의 브랜드 이미지 제고를 통한 지속 가능한 유치 경쟁력을 확보해야 함을 역설함. 이에 대해 김춘성 총장이 유학생 유입이 안정 궤도에 안착할 때까지 선제적이고 과감한 투자를 지속할 방침임을 답변함. 현재 강의실에 동시통역 시스템 구축을 완료하여 학습 언어 장벽을 원천적으로 해소하고 있으며, 글로벌학부 학생들을 위한 전용 의복 지원 및 각종 연수 활동(MT 등)을 강화함으로써 소속감 고취와 정주 여건 개선에 집중하고 있다고 보고함

결의사항 : 조선대학교 외국인 유학생 유치현황 보고는 원안대로 접수함

7호 의안. 조선대학교 교원 임용(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 조선대학교 교원 임용(안)을 상정함

제안 설명 : 강혁신 교무처장이 「학교법인조선대학교 정관」 제40조(임용)에 따라 2026년 2월 말 자 의원면직을 신청한 총 3명의 교원에 대한 면직 임용을 제청하고자 한다며 제청 사유 및 주요 내용에 대해 제안 설명함

- 면직 임용(의원면직):

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 조선대학교 교원 임용(안)은 출석 이사 9명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교 교원 임용 내역’과 같이 원안대로 가결함



보고사항 4. 산하학교 교원 임용보고

보고사항 상정 : 김이수 이사장이 산하학교 교원 임용보고를 상정함

보고 내용 : 강혁신 교무처장이 「정관」 제40조(임용) 등에 따라 교원인사위원회 심의를 거쳐 아래와 같이 교원을 임용하였다며 임용 사유 및 주요 내용에 대해 보고함

- 조선대학교 재임용:

- 조선대학교 승진:

- 조선대학교 정년보장:

- 조선대학교 소속변경:

- 조선대학교 휴직:

추가 보고사항 : 강혁신 교무처장이 재임용 보고 내용 중 [] 교수의 경우, 2023년 8월 연구 실적 미달로 재임용이 거부된 이후 소송 절차가 진행되었음을 설명함. 현재 재임용 대상 명단에 포함된 것은 소송 과정에서의 임시 조치에 따른 것이며, 대법원 승소 판결이 확정됨에 따라 차기 이사회에서 정식 면직 처리를 요청할 예정임을 보고함

보고 내용 : 조은정 법인팀장이 「정관」 제40조(임용) 등에 따라 교원인사위원회 심의를 거쳐 아래와 같이 교원을 임용하였다며 임용 사유 및 주요 내용에 대해 보고함

- 조선이공대학교 소속변경: []
- 조선대학교부속고등학교 복직: []
- 조선대학교부속고등학교 휴직: []
- 조선대학교부속고등학교 기간제교사 임용: []
- 조선대학교여자고등학교 복직: []
- 조선대학교여자고등학교 파견복귀: []
- 조선대학교여자고등학교 휴직: []
- 조선대학교여자고등학교 기간제교사 임용: []
- 조선대학교부속중학교 기간제교사 임용: []
- 조선대학교여자중학교 복직: []
- 조선대학교여자중학교 기간제교사 임용: []

결의사항 : 산하학교 교원 임용보고는 원안대로 접수함

8호 의안. 산하 중·고등학교 교원 임용(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 산하 중·고등학교 교원 임용(안)을 상정함

제안 설명 : 조은정 법인팀장이 「학교법인조선대학교 정관」 제40조(임용)에 따라 2026.3.1.자로 의원면직을 신청한 산하 중·고등학교 1명의 교원에 대한 면직 임용을 제

청하고자 한다며 제청 사유 및 주요 내용에 대해 제안 설명함

- 면직 임용(의원면직):



결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 산하 중·고등학교 교원 임용(안)은 출석이사 9명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘산하 중·고등학교 교원 임용 내역’과 같이 원안대로 가결함

9호 의안. 금회 이사회 회의록 간서명 이사 선정(안)

안건 상정 : 김이수 이사장이 금회 이사회 회의록 간서명 이사 선정(안)을 상정함

제안 설명 : 정권철 사무처장이 금회 이사회 회의록 간서명 이사로 김이수 이사장, 김선아 이사, 임동운 이사를 선정하기로 하였다고 제안 설명함

결의사항 : (출석 이사 전원의 이의가 없음을 확인 후) 금회 이사회 회의록 간서명 이사 선정(안)은 출석이사 9명 전원의 동의와 찬성으로 김이수 이사장, 김선아 이사, 임동운 이사가 날인하기로 가결함

폐회 선언

폐회 선언 : 김이수 이사장이 더 이상의 질의 사항이 없음을 확인한 후 폐회를 선언함

【결 의 사 항】

1. 조선이공대학교 제13대 총장 선출 규정 제정(안)은 출석이사 9명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선이공대학교 제13대 총장 선출 규정 및 시행세칙’과 같이 원안대로 가결하다.
2. 학교법인조선대학교 정관 개정(안)은 출석이사 9명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘학교법인조선대학교 정관 신·구조문 대비표’와 같이 수정하여 가결하다.
3. 조선대학교 직제 규정 개정(안)은 출석이사 9명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교 직제 규정 신·구조문 대비표’와 같이 원안대로 가결하다.
4. 조선대학교 보직자 직책수행판공비 및 관리업무수당 지급 세칙 개정(안)은 출석이사 9명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교 보직자 직책수행판공비 및 관리업무수당 지급 세칙 신·구조문 대비표’와 같이 원안대로 가결하다.
5. 조선대학교 직원노동조합 2026학년도 임금 협약(안)은 출석이사 9명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교 직원노동조합 2026학년도 임금 협약서’와 같이 원안대로 가결하다.
6. 조선대학교 교직원 보수 규정 개정(안)은 출석이사 9명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교 교직원 보수 규정 신·구조문 대비표’와 같이 원안대로 가결하다.
7. 조선대학교 교원 임용(안)은 출석이사 9명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘조선대학교 교원 임용 내역’과 같이 원안대로 가결하다.
8. 산하 중·고등학교 교원 임용(안)은 출석이사 9명 전원의 동의와 찬성으로 별첨 ‘산하 중·

고등학교 교원 임용 내역'과 같이 원안대로 가결하다.

9. 금회 이사회 회의록 간서명 이사 선정(안)은 출석이사 9명 전원의 동의와 찬성으로 김이수 이사장, 김선아 이사, 임동운 이사가 날인하기로 가결하다.



사실을 확인하고 서명함.

2026. 3. 19.

이	사	장	김 이 수	김이수
이		사	김 선 아	김선아
이		사	임 동 윤	임동윤
이		사	신 윤 속	신윤속
이		사	이 근 우	이근우
이		사	박 미 경	박미경
이		사	정 채 웅	정채웅
이		사	정 병 준	정병준
이		사	조 성 철	조성철
감		사	이 현 필	이현필
감		사	김 정 호	김정호